

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika penulisan .....	15
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	17
2.1 Landasan Teori .....	17
2.1.1 <i>Agency Theory</i> .....	17
2.1.2 <i>Upper Echelons Theory</i> .....	19

2.1.3	<i>Board Gender Diversity (BGD)</i> .....	21
2.1.4	Kinerja Keuangan.....	22
2.1.5	<i>Environment, Social, Governance Disclosure (ESGD)</i> .....	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	24
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	34
2.3.1	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap Kinerja Keuangan.....	34
2.3.2	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap <i>Environment, Social, Governance Disclosure</i> .....	36
2.3.3	Pengaruh <i>Environment, Social, Governance Disclosure</i> terhadap <i>Financial Performance</i> .....	40
2.3.4	Peran ESGD sebagai Moderasi pada pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> terhadap <i>Financial Performance</i> .....	41
2.4	Kerangka Pemikiran.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		44
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	44
3.1.1	Variabel Penelitian.....	44
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	44
3.2	Populasi dan Sampel.....	50
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	51
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	52
3.5	Metode Analisis.....	52
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	52
3.5.2	Estimasi Pemilihan Model Regresi Data Panel.....	52
3.5.3	Uji Spesifikasi Model.....	53

3.5.4	Uji Asumsi Klasik .....	54
3.5.5	Analisis Regresi Data Panel .....	56
3.5.6	Pengujian Hipotesis.....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		59
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	59
4.2	Analisis Data .....	60
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	60
4.2.2	Hasil Estimasi Regresi Data Panel.....	63
4.2.3	Uji Asumsi Klasik .....	68
4.2.4	Pengujian Hipotesis.....	74
4.3	Interpretasi Hasil .....	79
4.3.1	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> (BGD) terhadap Tobin's Q.....	79
4.3.2	Pengaruh <i>Board Gender Diversity</i> (BGD) terhadap ESGD .....	82
4.3.3	Pengaruh ESGD terhadap Tobin's Q.....	83
4.3.4	Peran ESGD sebagai moderasi hubungan BGD terhadap Tobin's Q.....	86
BAB V PENUTUP.....		89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Keterbatasan .....	92
5.3	Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA .....		97
LAMPIRAN.....		124