

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRACT | vi |
| ABSTRAK | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 10 |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... | 11 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian..... | 11 |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian..... | 12 |
| 1.4 Sistematika Penulisan..... | 13 |
| BAB II TELAAH PUSTAKA | 16 |
| 2.1 Landasan Teori | 16 |
| 2.1.1 Pengertian Anggaran | 16 |
| 2.1.2 Fungsi Anggaran | 17 |
| 2.1.3 Pendekatan dalam Penyusunan Anggaran..... | 18 |
| 2.1.4 Teori Hierarki Kebutuhan (Abraham Maslow) | 20 |
| 2.1.5 Teori Kebutuhan (David McClelland)..... | 21 |
| 2.1.6 Teori Motivasi Hygiene (Frederick Herzberg)..... | 22 |
| 2.1.7 Partisipasi Anggaran..... | 23 |
| 2.1.8 Komitmen Organisasi..... | 24 |
| 2.1.9 Persepsi terhadap Inovasi..... | 25 |
| 2.1.10 Kinerja Manajerial | 26 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 28 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis | 32 |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis | 33 |
| 2.4.1 Pengaruh Langsung Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial | 33 |
| 2.4.2 Peran Mediasi Komitmen Organisasi dalam Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial..... | 35 |

| | |
|--|-----------|
| 2.4.3 Peran Mediasi Persepsi terhadap Inovasi dalam Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial..... | 36 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 38 |
| 3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel..... | 38 |
| 3.1.1 Variabel Penelitian | 38 |
| 3.1.2 Definisi Operasional Variabel | 39 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | 41 |
| 3.2.1 Populasi..... | 41 |
| 3.2.2 Sampel..... | 41 |
| 3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel..... | 42 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data | 43 |
| 3.3.1 Jenis Data | 43 |
| 3.3.2 Sumber Data..... | 43 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data | 44 |
| 3.5 Teknik Analisis Data..... | 45 |
| 3.5.1 Analisis Outer Model | 46 |
| 3.5.2 Analisis Inner Model..... | 50 |
| 3.5.3 Pengujian Hipotesis..... | 54 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 55 |
| 4.1 Deskripsi Objek Penelitian..... | 55 |
| 4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 55 |
| 4.1.2 Hasil Penyebaran Kuesioner | 56 |
| 4.1.3 Karakteristik Responden | 57 |
| 4.2 Analisis Data..... | 59 |
| 4.2.1 Hasil Analisis Outer Model..... | 59 |
| 4.2.2 Hasil Analisis Inner Model..... | 67 |
| 4.2.3 Pengujian Hipotesis..... | 70 |
| 4.3 Interpretasi Hasil | 75 |
| 4.3.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial | 75 |
| 4.3.2 Peran Mediasi Komitmen Organisasi dan Persepsi terhadap Inovasi dalam Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial | 76 |
| BAB V PENUTUP..... | 79 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 79 |
| 5.2 Keterbatasan | 81 |
| 5.3 Saran | 83 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 86 |
| LAMPIRAN..... | 90 |