

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Psychosocial Safety Climate* terhadap *Work Engagement* melalui *Job Satisfaction* sebagai variabel mediasi pada karyawan PT BPR Bank Bapas 69 Magelang. Penelitian ini menggunakan *Psychosocial Safety Climate* sebagai variabel independen, *Work Engagement* sebagai variabel dependen, dan *Job Satisfaction* sebagai variabel mediasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sensus pada populasi target. Populasi target dalam penelitian ini berjumlah 91 karyawan yang bekerja pada posisi teller, customer service, dan staf pemasaran. Dari jumlah tersebut, sebanyak 80 kuesioner kembali dan layak untuk dianalisis. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Analisis data menggunakan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan perangkat lunak SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan empat temuan utama. Pertama, *Psychosocial Safety Climate* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement*. Kedua, *Psychosocial Safety Climate* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction*. Ketiga, *Job Satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement*. Keempat, *Job Satisfaction* terbukti memediasi secara parsial pengaruh *Psychosocial Safety Climate* terhadap *Work Engagement*. Temuan ini mengkonfirmasi bahwa iklim kerja yang berorientasi pada kesejahteraan psikologis meningkatkan kepuasan kerja karyawan, yang selanjutnya mendorong keterlibatan kerja yang lebih tinggi.

Kata kunci: *Psychosocial Safety Climate*, *Work Engagement*, *Job Satisfaction*