

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
1.3.1 Tujuan Penelitian	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian	11
1.4. Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1. Landasan Teori	15
2.2. Penelitian Terdahulu	20
2.3. Kerangka Pemikiran	27
2.4. Hipotesis	28
2.4.1 Pengaruh Kualitas Pemeriksaan Kinerja terhadap Persepsi Kegunaan Pemeriksaan	28
2.4.2 Pengaruh Kualitas Pemeriksaan Kinerja terhadap Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	30
2.4.3 Pengaruh Persepsi Kegunaan Pemeriksaan terhadap Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	32
2.4.4 Peran Mediasi Persepsi Kegunaan Pemeriksaan antara Kualitas Pemeriksaan Kinerja dan Tindak Lanjut Rekomendasi	33
BAB III METODE PENELITIAN	37

3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
3.1.1 Variabel Penelitian	37
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	38
3.2. Populasi dan Sampel	43
3.3. Jenis Data	45
3.4. Metode Pengumpulan Data	46
3.5. Metode Analisis Data	47
3.5.1 Pilot Test.....	48
3.5.2 Analisis Deskriptif	49
3.5.3 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	50
3.5.4 Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	51
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	53
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	53
4.1.1 Objek Penelitian	53
4.1.2 Deskripsi Umum Responden.....	56
4.2 Pilot Test.....	66
4.2.1 Uji Validitas (<i>Pilot Test</i>)	66
4.2.2 Uji Reliabilitas (<i>Pilot Test</i>).....	68
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	69
4.3.1 Variabel Kualitas Pemeriksaan Kinerja (KPK)	70
4.3.2 Variabel Persepsi Kegunaan Pemeriksaan Kinerja (PKPK).....	71
4.3.3 Variabel Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan	72
4.4 Analisis Data	74
4.5 Interpretasi Hasil	87
4.5.1 Pengaruh Kualitas Pemeriksaan Kinerja terhadap Persepsi Kegunaan Pemeriksaan Kinerja (H1).....	87
4.5.2 Pengaruh Kualitas Pemeriksaan Kinerja terhadap Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (H2).....	89
4.5.3 Pengaruh Persepsi Kegunaan Pemeriksaan Kinerja terhadap Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (H3).....	91
4.5.4 Peran Mediasi Persepsi Kegunaan Pemeriksaan Kinerja pada Hubungan Kualitas Pemeriksaan Kinerja terhadap Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan (H4).....	93
BAB V PENUTUP	95
5.1 Kesimpulan	95

5.2 Keterbatasan Penelitian.....	96
5.3 Saran Penelitian.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	99
LAMPIRAN.....	104

