

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	18
1.3.1 Tujuan Penelitian	18
1.3.2 Manfaat Penelitian	18
1.4 Sistematika Penulisan	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	23
2.1 Landasan Teori	23
2.1.1 <i>Individual Performance Theory</i>	23
2.1.2 Pelatihan	25
2.1.2.1 Indikator Pelatihan	27
2.1.3 Disiplin Kerja	28
2.1.3.1 Indikator Disiplin Kerja	29

2.1.4 Perilaku Kerja Inovatif	30
2.1.4.1 Indikator Perilaku Kerja Inovatif	31
2.1.5 Kinerja Karyawan	32
2.1.5.1 Indikator Kinerja Karyawan	33
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Keterkaitan antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	39
2.3.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.3.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Perilaku Kerja Inovatif.	43
2.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif. ..	44
2.3.5 Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Karyawan.	46
2.4 Model Penelitian.....	48
2.5 Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	50
3.1 Jenis Penelitian	50
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	50
3.2.1 Variabel Penelitian	50
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	51
3.3 Populasi dan Sampel.....	53
3.3.1 Populasi	53
3.3.2 Sampel	54
3.4 Jenis dan Sumber Data	54
3.4.1 Jenis Data	54
3.4.2 Sumber Data	55
3.5 Metode Pengumpulan Data	56
3.5.1 Kuesioner	56
3.5.2 Wawancara	58
3.5.3 Studi Pustaka	59
3.6 Tahapan Analisis Data.....	59
3.6.1 Pengolahan Data.....	60

3.7 Analisis Angka Indeks.....	60
3.8 Metode Analisis.....	61
3.8.1 Metode Spesifikasi dengan PLS.....	62
3.8.2 Metode Evaluasi	63
3.8.2.1 <i>Outer Model</i> atau Model Pengukuran	63
3.8.2.2 <i>Inner Model</i> atau Model Struktural	64
3.8.3 Pengujian Hipotesis	65
3.8.4 Pengujian Intervening.....	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	66
4.1.1 Profil BPSDMD Provinsi Jawa Tengah	66
4.1.2 Sejarah	66
4.1.3 Visi dan Misi BPSDMD Provinsi Jawa Tengah.....	68
4.2 Gambaran Umum Responden.....	69
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
4.3 Analisis Angka Indeks.....	77
4.3.1 Analisis Angka Indeks Pelatihan.....	79
4.3.2 Analisis Angka Indeks Disiplin Kerja	83
4.3.3 Analisis Angka Indeks Perilaku Kerja Inovatif.....	85
4.3.4 Analisis Angka Indeks Kinerja Karyawan	88
4.4 Uji Validitas dan Reliabilitas (<i>Outer Model</i>)	91
4.4.1 Uji Validitas.....	93
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	94
4.5 Analisis <i>Inner Model</i>	95
4.5.1 <i>R-Square</i>	96
4.5.2 <i>Q-Square</i>	97
4.5.3 Uji <i>Path Coefficients</i>	98
4.6 Uji Hipotesis	100

4.7 Uji Intervening	103
4.8 Interpretasi Hasil dan Pembahasan	105
4.8.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.	105
4.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.	108
4.8.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Perilaku Kerja Inovatif.	110
4.8.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif....	112
4.8.5 Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja Karyawan.	114
BAB V PENUTUP.....	118
5.1 Kesimpulan.....	118
5.2 Implikasi Teoretis.....	120
5.3 Implikasi Manajerial.....	122
5.4 Keterbatasan Penelitian	124
5.5 Saran Penelitian Mendatang.....	126
DAFTAR PUSTAKA.....	128
LAMPIRAN	134

