

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN DAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	17
1.3.1 Tujuan Penelitian	17
1.3.2 Manfaat Penelitian	17
1.4 Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 Landasan Teori	20
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	20
2.1.2 Kecerdasan Emosional.....	26
2.1.3 Pemberdayaan Psikologis	29
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Kerangka Penelitian dan Perumusan Hipotesis.....	39
2.3.1 Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan	39
2.3.2 Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Pemberdayaan Psikologis	40
2.3.3 Pengaruh Pemberdayaan Psikologis terhadap Kinerja Karyawan.....	41

2.3.4 Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Variabel Mediasi	43
2.4 Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1 Jenis Penelitian	46
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	46
3.2.1 Variabel Penelitian.....	46
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	47
3.3 Populasi dan Penentuan Sampel.....	50
3.4 Jenis dan Sumber Data	51
3.4.1 Jenis Data.....	51
3.4.2 Sumber Data	51
3.5 Metode Pengumpulan Data	52
3.5.1 Kuesioner.....	52
3.5.2 Studi Pustaka.....	53
3.6 Metode Analisis Data	53
3.6.1 Analisis Deskriptif	53
3.6.2 Analisis Inferensial	54
3.6.3 Uji Hipotesis (Pengaruh Langsung).....	57
3.6.4 Uji Mediasi (Pengaruh tidak Langsung).....	58
3.6.5 Uji VAF (<i>Variance Account For</i>).....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	59
4.1.1 Gambaran Umum Bappeda Provinsi Jawa Tengah	59
4.1.2 Gambaran Umum Responden Penelitian	62
4.2 Analisis Data	65
4.2.1 Analisis Model Pengukuran.....	66
4.2.2 Analisis Model Struktural.....	80
4.2.3 Uji Hipotesis (Pengaruh langsung)	85
4.2.4 Uji Mediasi (Pengaruh Tidak Langsung).....	87
4.2.5 Uji VAF	89

4.3 Pembahasan	90
4.3.1 Kecerdasan Emosional berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan	90
4.3.2 Kecerdasan Emosional berpengaruh Positif terhadap Pemberdayaan Psikologis.....	92
4.3.3 Pemberdayaan Psikologis berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan	93
4.3.4 Kecerdasan Emosional berpengaruh Positif terhadap Kinerja Karyawan dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Variabel Mediasi	95
BAB V PENUTUP.....	97
5.1 Kesimpulan.....	97
5.2 Keterbatasan Penelitian	99
5.3 Saran.....	100
5.4 Implikasi Manajerial.....	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	110

