ABSTRAK

Permasalahan yang muncul di Rumah Sakit Ken Saras adalah adanya penurunan kinerja karyawan yang dapat terlihat dari penurunan indeks performa karyawan dan didukung dari hasil survey yang menyatakan bahwa pasien kurang puas dengan pelayanan dari karyawan. Variabel yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan adalah *person-organization fit*, beban kerja dan kepemimpinan transformasional. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *person-organization fit*, beban kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Ken Saras.

Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah perawat di Rumah Sakit Ken Saras. Teknik pengambilan sampel menggunakan adalah *sensus*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, *person-organization fit*, dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Ken Saras, sedangkan beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Ken Saras. Kinerja karyawan mampu dijelaskan oleh variabel bebas yaitu *person-organization fit*, beban kerja dan kepemimpinan transformasional, sebesar 82,2%.

Kata kunci*: person-organization fit*, beban kerja, kepemimpinan transformasional, kinerja