

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Kinerja Karyawan	12
2.1.2 <i>Person-Organization Fit</i>	14
2.1.3 Beban Kerja	18
2.1.4 Kepemimpinan Transformasional	21
2.2 Penelitian Terdahulu	25

2.3 Keterkaitan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis.....	27
2.3.1 Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan	28
2.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja Karyawan	29
2.4 Kerangka Pemikiran.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	31
3.2.1 Variabel Penelitian	31
3.2.2. Definisi Operasional	32
3.3 Objek Penelitian, Populasi dan Penentuan Sampel.....	33
3.3.1 Objek Penelitian	33
3.3.2 Populasi dan Penentuan Sampel	33
3.4 Jenis dan Sumber Data	34
3.5 Metode Pengumpulan Data	34
3.6 Metode Analisis	35
3.6.1 Uji Validitas	36
3.6.2 Uji Reliabilitas	37
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.6.3.1 Uji Multikolinearitas	38

3.6.3.2 Uji Heteroskedastisitas	38
3.6.3.3 Uji Normalitas	38
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.6.5 Pengujian Hipotesis	39
3.6.5.1 Uji t – test (Uji Parsial).....	39
3.6.5.2 Uji F	40
3.6.5.3 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Karakteristik Responden	41
4.2 Analisis Deskripsi Variabel	42
4.2.1 Deskripsi Variabel <i>Person-Organization Fit</i>	43
4.2.2 Deskripsi Variabel Beban Kerja	44
4.2.3 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional	45
4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	46
4.3 Analisis Kuantitatif	48
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	50
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.3.4 Pengujian Hipotesis	54
4.3.5 Uji F (<i>Goodness of Fit</i>)	55
4.3.6 Analisis Koefisien Determinasi	56

4.4 Pembahasan.....	57
4.4.1 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan ...	57
4.4.2 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan	58
4.4.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	60
BAB V PENUTUP	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran.....	64
5.3 Keterbatasan Penelitian	65
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN 1	
LAMPIRAN 2	
LAMPIRAN 3	
LAMPIRAN 4	