

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh diversitas karakteristik dewan komisaris terhadap manajemen laba pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2022-2024. Karakteristik dewan komisaris yang diteliti meliputi diversitas gender, usia, kewarganegaraan, dan pendidikan, dengan profitabilitas dan ukuran perusahaan sebagai variabel kontrol. Penelitian ini menggunakan data sekunder yang bersumber dari terminal Bloomberg FEB Universitas Diponegoro dan laporan tahunan perusahaan. Melalui teknik *purposive sampling*, diperoleh 42 perusahaan dengan total 126 observasi. Analisis data dilakukan dengan model regresi data panel menggunakan perangkat lunak EViews 12. Hasil penelitian menunjukkan bahwa diversitas gender berpengaruh negatif signifikan terhadap manajemen laba, yang mengindikasikan bahwa kehadiran perempuan dalam struktur dewan komisaris efektif dalam menekan praktik manajemen laba. Sebaliknya, diversitas usia, kewarganegaraan, dan pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap manajemen laba, sehingga hipotesis terkait variabel-variabel tersebut tidak terdukung secara empiris. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi tata kelola perusahaan terkait urgensi diversitas gender dalam meningkatkan kualitas pelaporan keuangan.

Kata kunci: Manajemen laba, diversitas dewan komisaris, gender, usia, kewarganegaraan, pendidikan