

## DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Manfaat Penelitian .....	15
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	15
1.4.2 Manfaat Praktis .....	16
1.5 Sistematika Penulisan .....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Landasan Teori .....	18
2.1.1 <i>Social Cognitive Career Theory</i> (SCCT).....	18
2.1.2 Pengalaman Magang .....	20
2.1.2.1 Definisi dan Konsep Pengalaman Magang .....	20
2.1.2.2 Indikator Pengalaman Magang .....	22
2.1.3 Pengambilan Keputusan Karier .....	24
2.1.3.1 Definisi dan Konsep Pengambilan Keputusan Karier .....	24
2.1.3.2 Indikator Pengambilan Keputusan Karier .....	27
2.1.4 Efikasi Diri.....	30
2.1.4.1 Definisi dan Konsep Efikasi Diri.....	30

2.1.4.2 Indikator Efikasi Diri .....	33
2.2 Penelitian Terdahulu .....	34
2.3 Hubungan antar Variabel .....	37
2.3.1 Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Pengambilan Keputusan Karier.....	37
2.3.2 Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Efikasi Diri.....	38
2.3.3 Pengaruh Efikasi Diri terhadap Pengambilan Keputusan Karier .....	40
2.3.4 Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Pengambilan Keputusan Karier melalui Mediasi Efikasi Diri .....	41
2.4 Kerangka Pemikiran .....	43
2.5 Hipotesis.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>45</b>
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	45
3.1.1 Variabel Penelitian .....	45
3.1.1.1 Variabel Independen .....	45
3.1.1.2 Variabel Dependen .....	46
3.1.1.3 Variabel Mediasi.....	46
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	46
3.2 Populasi dan Sampel .....	48
3.2.1 Populasi .....	49
3.2.2 Sampel.....	49
3.3 Jenis Penelitian dan Sumber Data .....	51
3.3.1 Jenis Penelitian.....	51
3.3.2 Sumber Data.....	51
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	52
3.5 Skala Pengukuran .....	53
3.6 Metode Analisis .....	53
3.6.1 Metode Spesifikasi dengan PLS .....	54
3.6.2 Metode Evaluasi .....	55
3.6.2.1 Pengujian Bias .....	55
3.6.2.2 Outer Model .....	56
3.6.2.3 Inner Model .....	58

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	59
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	59
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
4.1.2 Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas Ekonomika dan Bisnis .....	61
4.1.2.1 Visi.....	61
4.1.2.2 Misi .....	61
4.1.3 Struktur Organisasi .....	62
4.2 Metode Pengambilan Sampel.....	62
4.3 Deskripsi Objek Penelitian.....	64
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jurusan.....	65
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Angkatan .....	65
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tempat Magang .....	66
4.3.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Durasi Magang.....	67
4.4 Hasil Analisis Data .....	67
4.4.1 Hasil Pengukuran Bias .....	68
4.4.2 Hasil Pengukuran Outer Model .....	69
4.4.2.1 Hasil Uji Validitas Konvergen .....	70
4.4.2.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan .....	74
4.4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	75
4.4.3 Hasil Pengukuran Inner Model.....	76
4.5 Pembahasan.....	81
4.5.1 Pengalaman Magang Berpengaruh Positif terhadap Pengambilan Keputusan Karier.....	81
4.5.2 Pengalaman Magang Berpengaruh Positif terhadap Efikasi Diri .....	83
4.5.3 Efikasi Diri berpengaruh positif terhadap Pengambilan Keputusan Karier .....	85
4.5.4 Efikasi diri Memediasi Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Pengambilan Keputusan Karier Mahasiswa.....	87
BAB V PENUTUP .....	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Implikasi Teoritis.....	92

5.3 Implikasi Praktis .....	93
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	96
5.5 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya.....	97
DAFTAR PUSTAKA .....	99
LAMPIRAN .....	104

