

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	15
1.4 Manfaat Penelitian.....	16
1.4.1 Manfaat Akademis.....	16
1.4.2 Manfaat Praktis	17
1.5 Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 Landasan Teori.....	20
2.1.1 <i>Glass Ceiling</i>	20
2.1.2 <i>Role Congruity Theory</i>	23
2.1.2.1 Peran Sosial dan Norma Gender.....	25
2.1.2.2 Dimensi Agenik versus Komunal.....	26
2.1.2.3 Kepemimpinan Maskulin versus Feminin.....	27
2.1.2.4 Fenomena <i>Double Bind</i>	28
2.1.3 <i>Implicit Leadership Theory</i>	30
2.1.4 <i>Gendered Leadership Identity</i> dan <i>Identity Work</i>	32
2.2 Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Pemikiran.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1 Pendekatan dan Desain Penelitian.....	47
3.2 Sumber Data Penelitian.....	50
3.3 Populasi dan Sampel	52
3.4 Metode Pengumpulan Data	53
3.5 Metode Analisis Data	55
3.5.1 <i>Reading and Re-reading</i>	55

3.5.2	<i>Initial Noting</i>	56
3.5.3	<i>Developing Emergent Themes</i>	57
3.5.4	<i>Searching for Connections Across Emergent Themes</i>	58
3.5.5	<i>Moving to The Next Case</i>	58
3.5.6	<i>Looking for Patterns Across Cases</i>	59
3.6	Pengecekan Keabsahan Data.....	59
3.6.1	Triangulasi Sumber.....	60
3.6.2	<i>Member Checking</i>	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		62
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	62
4.1.1	Profil Perusahaan	62
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	63
4.1.3	Struktur Organisasi	64
4.2	Proses Pengumpulan Data.....	65
4.3	Hasil Analisis Data.....	66
4.3.1	Pengalaman Informan 1 (Ibu Aurora)	68
4.3.2	Pengalaman Informan 2 (Ibu Belle)	76
4.3.3	Pengalaman Informan 3 (Ibu Cloe).....	91
4.3.4	Pengalaman Informan 4 (Ibu Daisy)	102
4.3.5	Pengalaman Informan 5 (Ibu Elsa).....	115
4.3.6	Pengalaman Informan 6 (Ibu Flora)	128
4.3.7	Pengalaman Informan 7 (Ibu Giselle)	140
4.3.8	Pengalaman Informan 8 (Ibu Hera).....	154
4.3.9	Pengalaman Informan 9 (Ibu Irene)	166
4.3.10	Pengalaman Informan 10 (Ibu Jasmine).....	177
4.3.11	Pengalaman Informan 11 (Ibu Karina).....	191
4.3.12	Pengalaman Informan 12 (Ibu Layla)	202
4.4	Hasil Pembahasan	214
4.4.1	Pembentukan dan Karakteristik Gaya Kepemimpinan Perempuan	217
4.4.1.1	Karakteristik Gaya Kepemimpinan yang Diterapkan Informan	217
4.4.1.2	Respons Kepemimpinan dalam Situasi yang Menuntut Pengambilan Keputusan Cepat	221
4.4.1.3	Proses Pembentukan Gaya Kepemimpinan.....	225
4.4.2	Dinamika Kepemimpinan Perempuan dalam Organisasi	228
4.4.2.1	Pengakuan Organisasi terhadap Kepemimpinan Perempuan	228
4.4.2.2	Stereotip dan Bias Gender dalam Kepemimpinan Perempuan	231

4.4.2.3	Dilema dan Tuntutan Ganda yang Dihadapi Pemimpin Perempuan	235
4.4.2.4	Respons Tim terhadap Kepemimpinan Perempuan..	238
4.4.3	Penilaian Karier dan Hambatan Struktural dalam Kepemimpinan Perempuan.....	240
4.4.3.1	Hambatan Struktural dan Fenomena <i>Glass Ceiling</i> .	240
4.4.3.2	Konstruksi Pemimpin Ideal dan Standar Kepemimpinan yang Diharapkan.....	244
4.4.3.3	Persyaratan Tidak Tertulis dalam Pengembangan Karier Kepemimpinan.....	248
4.4.3.4	Relasi antara Performa Kerja dan Pengembangan Karier	251
4.4.3.5	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Penilaian Karier Perempuan	254
4.4.4	Strategi Bertahan, Adaptasi, dan Autentisitas dalam Kepemimpinan Perempuan	256
4.4.4.1	Adaptasi Kepemimpinan melalui Relasi dan Komunikasi.....	256
4.4.4.2	Strategi Adaptasi untuk Memenuhi Tuntutan Kinerja Organisasi	259
4.4.4.3	Pengembangan Diri dan Ketahanan Personal.....	263
4.4.4.4	Penguatan Otoritas dan Dukungan terhadap Pengembangan Karier.....	266
4.4.5	Refleksi Identitas dan Pengalaman Kepemimpinan	268
4.4.5.1	Pembelajaran dan Pertumbuhan dalam Perjalanan Kepemimpinan.....	268
4.4.5.2	Keseimbangan Peran dan Tuntutan Kepemimpinan	270
4.4.5.3	Keteladanan sebagai Identitas Pemimpin Perempuan	273
4.5	Ringkasan Hasil Pembahasan.....	275
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		279
5.1	Kesimpulan.....	279
5.2	Implikasi Teoritis	280
5.3	Implikasi Manajerial	282
5.4	Keterbatasan Penelitian	283
5.5	Saran.....	286
DAFTAR PUSTAKA		290
LAMPIRAN		298