

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan bagian produksi PT Berkah Bumi Independen. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya lingkungan kerja dan kedisiplinan dalam mendukung kinerja karyawan pada industri pengolahan kayu yang memiliki risiko kerja cukup tinggi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT Berkah Bumi Independen sebanyak 426 karyawan. Sampel penelitian berjumlah 100 responden yang diperoleh melalui teknik purposive sampling. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dengan skala Likert lima poin dan dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling berbasis Partial Least Square (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Selanjutnya, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian mediasi menunjukkan bahwa disiplin kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang baik tidak hanya meningkatkan kinerja secara langsung, tetapi juga membentuk perilaku kerja yang lebih disiplin sehingga berdampak pada peningkatan kinerja. Penelitian ini memberikan implikasi bahwa perusahaan perlu memperhatikan kualitas lingkungan kerja fisik dan nonfisik serta memperkuat disiplin kerja karyawan untuk meningkatkan efektivitas kerja dan pencapaian target produksi.

Kata kunci: *Lingkungan, Disiplin, Kinerja, Karyawan.*

