

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	12
1.4 Sistematika Penulisan.....	13
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 <i>Social Exchange Theory</i>	15
2.1.2 <i>Employee Performance</i>	17
2.1.3 <i>Job Insecurity</i>	20
2.1.4 <i>Job Satisfaction</i>	26
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Pengembangan Hipotesis	33
2.3.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	33
2.3.2 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	34
2.3.3 Pengaruh <i>Job satisfaction</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	35
2.3.4 Pengaruh <i>Job satisfaction</i> sebagai Pemediasi Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	36
2.4 Kerangka Penelitian	38

BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Variabel Penelitian.....	39
3.1.1 Variabel Dependen	39
3.1.2 Variabel Independen.....	39
3.1.3 Variabel Mediasi.....	39
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	39
3.3 Populasi dan Sampel	40
3.3.1 Populasi.....	40
3.3.2 Sensus.....	40
3.4 Jenis dan Sumber Data	41
3.5 Metode Pengumpulan Data	41
3.6 Metode Analisis Data	42
3.6.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer model</i>).....	43
3.6.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner model</i>)	43
3.7 Pengujian Hipotesis	44
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.2 Alur Pengumpulan Data	47
4.3 Gambaran Umum Responden Penelitian.....	47
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
4.4 Analisis Kuantitatif Data	50
4.4.1 Evaluasi <i>Outer model First-Order Constructs</i>	50
4.4.2 Evaluasi <i>Outer model Second-Order Constructs</i>	54
4.4.3 Evaluasi <i>Inner model Second-Order Constructs</i>	58
4.4.5 Uji Hipotesis	59
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
4.5.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	62
4.5.2 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Job Satisfaction</i>	63

4.5.3	Pengaruh <i>Job satisfaction</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	64
4.5.4	Pengaruh <i>Job satisfaction</i> sebagai Pemediasi Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	66
BAB V PENUTUP		68
5.1	Kesimpulan.....	68
5.2	Implikasi Teoritis.....	69
5.3	Implikasi Manajerial.....	70
5.4	Keterbatasan Penelitian	71
5.5	Saran Penelitian Mendatang	72
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN.....		80

