

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	18
1.3 Manfaat Penelitian.....	20
1.4 Sistematika Penelitian	21
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	23
2.1 Landasan Teori	23
2.1.1 Teori Kognitif Sosial (<i>Social Cognitive Theory</i>)	23
2.1.2 <i>Continuous Learning</i>	24
2.1.3 <i>Learning Agility</i>	33
2.1.4 <i>Employee Performance</i>	40
2.2 Hubungan antar-variabel	47
2.3 Penelitian terdahulu	53
2.4 Kerangka Pemikiran	56
2.5 Hipotesis.....	57
BAB III METODE PENELITIAN	58
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	58
3.1.1 Variabel Penelitian	58
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	59

3.2 Populasi dan Sampel	62
3.2.1 Populasi.....	62
3.2.2 Sampel	63
3.3 Jenis dan Sumber Data	64
3.3.1 Data Primer	64
3.3.2 Data Sekunder.....	64
3.4 Metode Pengumpulan Data	64
3.5 Metode Analisis Data	65
3.5.1 First Order Confirmatory Factor Analysis	65
3.5.2 Measurement Model (<i>Outer</i>)	66
3.5.3 Struktur Model (<i>Inner</i>).....	67
3.5.4 Alasan Menggunakan SEM-PLS	68
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	69
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	69
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	69
4.1.2 Visi, Misi, dan Moto Perusahaan	70
4.1.3 Nilai-Nilai Utama Perusahaan	71
4.1.4 Logo Perusahaan.....	72
4.1.5 Struktur Organisasi	72
4.2 Gambaran Umum Responden.....	74
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	76
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	77
4.3 Analisis Data.....	79
4.3.1 Analisis Outer Model.....	80
4.3.2 Analisis Inner Model.....	93
4.4 Pembahasan Hasil	101
4.4.1 Pengaruh Continuous Learning terhadap Employee Performance	101
4.4.2 Pengaruh Continuous Learning terhadap Learning Agility	104
4.4.3 Pengaruh Learning Agility terhadap Employee Performance	106
4.4.4. Learning Agility Memediasi Pengaruh Continuous Learning terhadap Employee Performance.....	108

BAB V PENUTUP	110
5.1 Simpulan.....	110
5.2 Implikasi Penelitian.....	113
5.2.1 Implikasi Teoritis	113
5.2.2 Implikasi Manajerial.....	114
5.3 Keterbatasan Penelitian	118
5.4 Saran Penelitian yang Akan Datang	121
DAFTAR PUSTAKA	124
LAMPIRAN.....	128

