

DAFTAR ISI

JUDUL PENELITIAN.....	i
SERTIFIKASI.....	ii
PERSETUJUAN DRAFT TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	15
1.1. Latar Belakang	15
1.2. Rumusan Masalah.....	27
1.3. Tujuan Penelitian	30
1.4. Manfaat Penelitian	30
BAB II TELAAH PUSTAKA	32
2.1. <i>Work–Family Border Theory</i>	32
2.2. <i>Employee Performance (EP)</i>	33
2.3. <i>Flexible Work Arrangement (FWA)</i>	37
2.4. <i>Work-Life Balance (WLB)</i>	40
2.5. Pengaruh <i>Flexible Work Arrangement</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	44
2.6. Pengaruh <i>Flexible Work Arrangement</i> terhadap <i>Work–Life Balance</i>	45
2.7. Pengaruh <i>Work–Life Balance</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	47
2.8. Peran Mediasi <i>Work–Life Balance</i> dalam Hubungan <i>Flexible Work Arrangement</i> dan <i>Employee Performance</i>	48
2.9. Penelitian Terdahulu	51
2.10. Model Penelitian Empirik	55
BAB III METODOLOGI.....	57
3.1. Desain Penelitian	57

3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	58
3.3.	Populasi dan Sampel.....	61
3.3.1.	Populasi.....	61
3.3.2.	Sampel.....	62
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	63
3.5.	Proses Analisis Data	65
3.5.1.	Pengembangan Model Berbasis Teori	66
3.5.2.	Pengembangan Diagram Jalur (<i>Path Diagram</i>).....	67
3.5.3.	Memilih Jenis Input Matrik dan Estimasi Model yang Diusulkan .	68
3.5.4.	Menilai Masalah Identifikasi Model Struktural	68
3.5.5.	Mengevaluasi/Menilai Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i>	70
3.5.6.	Interpretasi dan Modifikasi Model.....	74
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....		76
4.1.	Deskripsi Umum Objek Penelitian	76
4.1.1.	Deskripsi Umum Objek Penelitian	76
4.1.2.	Deskripsi Umum Responden.....	77
4.2.	Analisis <i>Structure Equation Model</i>	80
4.2.1.	Uji <i>Confirmatory Factor Analysis (Measurement Model)</i>	80
4.2.2.	Uji <i>Structure Equation Model (SEM)</i>	83
4.3.	Analisis <i>Direct Effect, Indirect Effect, dan Total Effect</i>	90
4.4.	Pengujian Hipotesis	93
BAB V PENUTUP.....		101
5.1.	Kesimpulan Masalah Penelitian.....	101
5.2.	Implikasi Teoritis	102
5.3.	Implikasi Manajerial	103
5.4.	Keterbatasan Penelitian.....	105
5.5.	Saran untuk Penelitian Mendatang	106
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN		111
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		117

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Perbedaan Generasi dalam Dunia Kerja.....	19
Tabel 1.2 <i>Research Gap</i>	26
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	51
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	58
Tabel 4.1 Kategorisasi Berdasarkan Usia Responden.....	79
Tabel 4.2 Kategorisasi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
Tabel 4.3 Kategorisasi Berdasarkan Industri Perusahaan Startup	79
Tabel 4.4 Kategorisasi Berdasarkan Lama Bekerja	80
Tabel 4.5 Hasil Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i> Variabel Eksogen.....	81
Tabel 4.6 Hasil Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i> Variabel Endogen.....	82
Tabel 4.7 Hasil Kriteria <i>Goodness-of-Fit</i>	84
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	86
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	88
Tabel 4.11 <i>Standardized Direct Effect</i>	91
Tabel 4.12 <i>Standardized Indirect Effect</i>	91
Tabel 4.13 <i>Standardized Total Effect</i>	92
Tabel 4.14 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	93
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Gen Z Indonesia (BPS 2023 / Estimasi).....	18
Gambar 1.2 Preferensi Kerja Generasi Z terhadap Fleksibilitas Kerja.....	21
Gambar 1.3 Distribusi Startup di Indonesia berdasarkan Wilayah.....	23
Gambar 1.4 Distribusi Industri Startup di Indonesia.....	24
Gambar 2.1 Model Penelitian Empirik.....	56
Gambar 4.1 Uji CFA Variable Eksogen.....	81
Gambar 4.2 Uji CFA Variabel Endogen.....	82
Gambar 4.3 Uji GoF.....	83



FEB UNDIP

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Pengambilan Data Tugas Akhir (TESIS)..... 111

