

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, V., & Prasetyo, D. (2022). Sertifikasi CHSE (Cleanliness, Health, Safety, & Environment) terhadap Objek Wisata sebagai Wujud Pemenuhan Hak Wisatawan. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 92-99.
- Aziz, N., & Putra, S. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru pada SD Kartika 1-11 Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1276-1284.
- Badan Pusat Statistik. (2025). *Produk Domestik Regional Bruto Kota Semarang Menurut Lapangan Usaha 2021-2025*. Diakses 6 Juni 2026 dari <https://www.semarangkota.bps.go.id/>
- Badan Pusat Statistik. (2025). *Statistik Perhotelan Kota Semarang 2024*. Diakses 6 Juni 2026 dari <https://www.semarangkota.bps.go.id/>
- Bintoro, R. dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Baharuddin, A., & Al Hasan, F. (2018). Perkembangan Bisnis Hotel Syariah di Indonesia (Studi Kasus Pengembangan Hotel Syariah di Lombok Provinsi Nusa Tenggara Barat). *Jurnal Al-‘Adl*, 41.
- Bolung, F. M., Sentosa, E., & Marnis. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Desa Wisata TMII Jakarta. *Oikonomika: Jurnal Manajemen*, 142.
- Christian, D., & Melinda, T. (2018). Leadership on Employees' Performance Terang Utama Abadi Ltd. through sense of Achievement. *Trikonomika*, 17(2), 78-83.
- Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 5 (1), 54-62.
- Firdhaus, O. Z., & Yuniawar, A. (2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Penghargaan, dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi (Kasus Pada Karyawan Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1-9.
- Firmansyah, D., Andiani, N. Y., Pranajaya, E., & Setiawan, T. (2021). Dampak dari Motivasi Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasional dan Diversity Pegawai terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada UPK DBM Lengkong Sukabumi). *Sultanist: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 9(1), 14-25.

- Hendri, M., & Kirana, K. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Locus of Control, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Roy Sentoso Collection. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(1), 119-128.
- Nugraheni, K., Adhistyo, T., & Satatoe, Y. (2020). Analisis Motivasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Food Fair Semarang. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)* 7 (1), 11-16.
- Panjaitan, F. (2022). (Peran Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 8 (2), 128-139.
- Prasetyo, K. D., & Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Servant Leadership, & Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Karyawan Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 10(1), 1-11.
- Putra, R. A. (2020). Pengaruh Motivasi Organisasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Muhammad Zein Painan. *JEMSI: Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 107-116.
- Putra, T. A., & Sutianingsih. (2023). Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan antara Pengembangan Karir, Pelatihan Kerja dan kinerja Karyawan. *Edunomika Vol. 07, No. 02, ., 3*.
- Putri, F. R. (2022). Pengaruh Pariwisata Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia. *ILTIZAMAT: Journal of Economic Sharia Law and Business Studies* 2 (1), 196.
- Rahyono, & Alansori, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Yayasan Baitul Jannah Bandar Lampung). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 27.
- Sahir, S. H. (2021). Metodologi Penelitian. Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, T., & Triyono, R. (2022). The Influence of Organizational Culture, Islamic Leadership, Islamic Work Ethic on Organizational Commitment of Employee at Nahdlatul Ulama University Surabaya with Job Satisfaction as a Mediating Variabel. *Business and Finance Journal*, 117-130.