

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT*
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE*,
DENGAN *EMPLOYEE WELL BEING* SEBAGAI
PEMEDIASI, DAN *SOCIAL SUPPORT* SEBAGAI
PEMODERASI
(Studi Pada Perawat RS Roemani Muhammadiyah
Kota Semarang)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh :

**TEDY DARMAWAN SIH SETIARTO
NIM. 12010124410014**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2026