

ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud menganalisis pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Kinerja Karyawan dengan Kesejahteraan Karyawan menjadi variabel mediasi dan Dukungan Sosial menjadi variabel moderasi pada perawat RS Roemani Muhammadiyah Semarang. Penelitian memakai pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh terhadap 114 perawat dan dianalisis memakai *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan *SmartPLS 4*. Temuan penelitian memperlihatkan Konflik Pekerjaan Keluarga tidak berpengaruh pada Kinerja Karyawan, sedangkan Konflik Pekerjaan Keluarga berpengaruh terhadap Kesejahteraan Karyawan. Selanjutnya, Kesejahteraan Karyawan terbukti berpengaruh pada Kinerja Karyawan serta mampu memediasi hubungan antara Konflik Pekerjaan Keluarga dan Kinerja Karyawan. Temuan penelitian juga memperlihatkan Dukungan Sosial mampu memoderasi pada hubungan antara Konflik Pekerjaan Keluarga dan Kinerja Karyawan dengan memperlemah dampak negatif Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap kinerja perawat. Temuan ini mengindikasikan bahwa Kesejahteraan Karyawan dan Dukungan Sosial merupakan faktor penting dalam menjaga serta meningkatkan kinerja perawat meskipun menghadapi konflik antara tuntutan pekerjaan dan keluarga.

Kata Kunci: Konflik Pekerjaan Keluarga, Kesejahteraan Karyawan, Dukungan Sosial, Kinerja Karyawan, Perawat.

