

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	15
2.1 Conservation of Resources (COR).....	15
2.2 Employee performance.....	17
2.2.1 Faktor-Faktor Kinerja karyawan.....	18
2.2.2 Indikator Kinerja perawat.....	19
2.3 Work Family Conflict.....	22
2.3.1 Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	23
2.3.2 Faktor-Faktor Penyebab <i>Work Family Conflict</i>	25
2.4 Employee Well Being.....	28
2.4.1 Dimensi yang Mempengaruhi <i>Employee Well Being</i>	29
2.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Employee Well Being</i>	32
2.5 Social Support.....	34
2.5.1 Dimensi <i>Social Support</i>	35
2.5.2 Bentuk <i>Social Support</i>	37
2.6 Penelitian Terdahulu.....	40
2.7 Hubungan Antar Variabel.....	44
2.7.1 Pengaruh <i>Work family conflict</i> terhadap <i>Employee performance</i>	44
2.7.2 Pengaruh <i>Work family conflict</i> terhadap <i>Employee Well Being</i>	45
2.7.3 Pengaruh <i>Employee Well Being</i> terhadap <i>Employee performance</i>	46
2.7.4 Peran Mediasi <i>Employee Well Being</i> pada hubungan <i>Work family</i> <i>conflict</i> terhadap <i>Employee performance</i>	47
2.7.5 Peran Moderasi <i>Social support</i> pada Hubungan <i>Work family</i> <i>conflict</i> terhadap <i>Employee performance</i>	48
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	50
3.1 Jenis serta Sumber Data.....	50
3.1.1 Data Primer.....	50

3.1.2 Data Sekunder	51
3.2 Populasi dan Sampel	52
3.2.1 Populasi.....	52
3.2.2 Sampel.....	52
3.3 Definisi Operasional Variabel	53
3.4 Metode Pengumpulan Data	58
3.5 Teknik Analisis Data	59
BAB IV ANALISIS DATA & PEMBAHASAN	64
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	64
4.1.1 Deskripsi Umum Responden	65
4.2. Proses dan Hasil Analisis Data	70
4.2.1 Evaluasi Model Pengukuran	71
4.2.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	83
4.3. Pengujian Hipotesis	88
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	96
4.4.1. Pengaruh <i>Work family conflict</i> terhadap <i>Employee performance</i>	96
4.4.2. Pengaruh <i>Work family conflict</i> terhadap <i>Employee Well Being</i>	101
4.4.3. Pengaruh <i>Employee Well Being</i> terhadap <i>Employee performance</i>	105
4.4.4. Peran Mediasi <i>Employee Well Being</i> pada Hubungan <i>Work family</i> <i>conflict</i> terhadap <i>Employee performance</i>	109
4.4.5. Peran Moderasi <i>Social support</i> pada Hubungan <i>Work family</i> <i>conflict</i> terhadap <i>Employee performance</i>	114
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	121
5.1. Kesimpulan	121
5.2. Implikasi.....	123
5.2.1 Implikasi Teoritis	123
5.2.2 Implikasi Manajerial	125
5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang.....	129
5.3.1 Keterbatasan Penelitian.....	129
5.3.2 Saran Penelitian Mendatang.....	130
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN.....	138

FEB UNDIP