

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
1.5. Sistematika Penulisan	15
BAB II TELAAH PUSTAKA	17
2.1. <i>Grand Theory</i>	17
2.1.1. <i>Social Exchange Theory</i>	17
2.1.2. <i>Spillover Theory</i>	18
2.2. Pengembangan Variabel	20
2.2.1. <i>Work-life balance</i>	20
2.2.1.1. Pengertian <i>Work-life balance</i>	20
2.2.1.2. Faktor Yang Mempengaruhi <i>Work-life balance</i>	21
2.2.1.3. Dimensi dan Indikator <i>Work-life balance</i>	22
2.2.2. Komitmen Organisasi	25
2.2.2.1. Pengertian Komitmen Organisasi	25
2.2.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	26
2.2.2.3. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	27
2.2.3. Kepuasan Kerja	29
2.2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	29
2.2.3.2. Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	30
2.2.3.3. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja	32
2.3. Penelitian Terdahulu	35
2.4. Hubungan Antarvariabel	38
2.4.1. Hubungan Antara Variabel <i>Work-life Balance</i> dengan Komitmen Organisasi	38
2.4.2. Hubungan Antara Variabel <i>Work-life Balance</i> dengan Kepuasan Kerja	39
2.4.3. Hubungan Antara Variabel Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi	39

2.4.4. Hubungan Antara Variabel <i>Work-life Balance</i> terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	40
2.5. Kerangka Teoritis	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	43
3.1.1. Variabel Penelitian	43
3.1.1.1. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	44
3.1.1.2. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	44
3.1.1.3. Variabel Intervening.....	44
3.1.2. Definisi Operasional.....	44
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.2.1. Populasi Penelitian	45
3.2.2. Sampel Penelitian.....	46
3.3. Jenis dan Sumber Data	48
3.3.1. Jenis Data	48
3.3.2. Sumber Data.....	49
3.3.2.1. Data Primer	49
3.3.2.2. Data Sekunder	49
3.4. Metode Pengumpulan Data	50
3.5. Metode Analisis Data	52
3.5.1. Pengujian Kualitas Data Penelitian	52
3.5.1.1. Uji Validitas	52
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	52
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	53
3.5.2.1. Uji Multikolinearitas	53
3.5.2.2. Uji Heteroskedasitas.....	54
3.5.2.3. Uji Normalitas.....	54
3.5.3. Uji Goodness of Fit	55
3.5.3.1. Uji Regresi Parsial (Uji Statistik t).....	55
3.5.3.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	56
3.5.3.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56
3.6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	57
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	57
4.1.1 Hasil Karakteristik Responden.....	57
4.1.2 Analisis Statistik Deskriptif	60
4.1.2.1 Komitmen Organisasi.....	60
4.1.2.2 Kepuasan Kerja	64
4.1.2.3 <i>Work-life balance</i>	67
4.1.3 Hasil Uji Validitas	70
4.1.4 Hasil Uji Reabilitas	72
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	73
4.1.5.1 Uji Multikolinearitas	73
4.1.5.2 Uji Heteroskedasitas.....	74
4.1.5.3 Uji Normalitas.....	75
4.1.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	76

4.1.6.1 Uji T	78
4.1.6.2 Uji F	80
4.1.6.3 Uji Koefisien Determinasi	81
4.1.7 Hasil Uji Path	82
4.2 Interpretasi Hasil	85
4.2.1 Pengaruh <i>Work-life balance</i> terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Z di Semarang	85
4.2.2 Pengaruh <i>Work-life balance</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Z di Semarang	87
4.2.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Z di Semarang	89
4.2.4 Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh <i>Work-life balance</i> terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Z di Semarang.	90
BAB V PENUTUP	93
5.1 Simpulan	93
5.2 Implikasi Penelitian	94
5.2.1 Implikasi Teoritis	94
5.2.2 Implikasi Manajerial	95
5.2.3 Implikasi Kebijakan	96
5.3 Keterbatasan	96
5.4 Saran Penelitian yang akan Datang	97
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	103

