

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktisi.....	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Fleksibilitas Kerja.....	9
2.1.1 Tujuan Fleksibilitas Kerja	11
2.1.2 Manfaat Fleksibilitas Kerja	11
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fleksibilitas Kerja.....	12
2.1.4 Indikator Fleksibilitas Kerja.....	13
2.2 Kinerja Karyawan.....	14
2.2.1 Tujuan Kinerja Karyawan	16
2.2.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.3 Penelitian Terdahulu.....	18
2.4 Kerangka Teori.....	21
2.5 Pengembangan Hipotesis	23
2.5.1 Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	25

3.1 Rancangan Penelitian.....	25
3.2 Populasi.....	25
3.3 Sampel dan Teknik Sampling	26
3.4 Klasifikasi Variabel Penelitian.....	28
3.4.1 Variabel Independen atau Bebas (X)	28
3.4.2 Variabel Dependen atau Terikat (Y).....	29
3.5 Jenis Penelitian	29
3.5.1 Data Primer.....	29
3.5.2 Data Sekunder	30
3.6 Prosedur Pengambilan Data	30
3.7 Definisi Operasional Variabel	31
3.8 Skala Pengukuran Variabel	33
3.9 Uji Instrumen.....	34
3.9.1 Uji Validitas	34
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.10 Teknik Analisis Data.....	35
3.10.1 Analisis Deskriptif.....	36
3.10.2 Analisis SEM-PLS.....	36
3.11 Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
4.2 Deskripsi Responden	40
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	43
4.3.1 Deskriptif Variabel Fleksibilitas Kerja (X).....	44
4.3.2 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	46
4.4 Evaluasi <i>Outer Model (Measurement Model)</i>	49
4.4.1 Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>).....	49
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	52
4.4.3 Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>).....	53
4.5 Evaluasi <i>Inner Model (Structural Model)</i>	55
4.5.1 Koefisien Determinasi (R^2)	56
4.6 Pengujian Hipotesis	57
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.7.1 Pengaruh Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Analisis Teoritis dan Empiris	59

4.7.2	Dimensi <i>Time Flexibility</i> dan Kontribusinya terhadap Kinerja.....	60
4.7.3	Dimensi <i>Place Flexibility</i> dan Kontribusinya terhadap Kinerja.....	61
4.7.4	Dimensi <i>Task Performance</i> dan <i>Contextual Performance</i>	63
4.7.5	Implikasi Teoritis dan Manajerial.....	64
BAB V PENUTUP.....		66
5.1	Kesimpulan	66
5.1.1	Fleksibilitas Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan (H1)	66
5.2	Implikasi Manajerial.....	68
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	70
5.4	Saran.....	71
5.4.1	Saran bagi Manajemen Perusahaan Marketplace	71
5.4.2	Saran bagi Penelitian Selanjutnya	73
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN		81

FEB UNDIP