

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	13
2.1.2 Budaya Organisasi	17
2.1.3 Kepuasan Kerja	22
2.1.4 Kinerja Karyawan	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Hubungan Antar Variabel	39
2.3.1 Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan.....	39
2.3.2 Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan	40
2.3.3 Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja	41
2.3.4 Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja	42

2.3.5	Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.....	43
2.3.6	Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.....	44
2.3.7	Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.....	45
2.4	Kerangka Pemikiran.....	46
2.5	Hipotesis.....	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		49
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	49
3.1.1	Jenis dan Identifikasi Variabel.....	49
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	50
3.2	Populasi dan Sampel.....	53
3.2.1	Populasi Penelitian.....	53
3.2.2	Sampel Penelitian.....	53
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	54
3.3.1	Data Primer.....	54
3.3.2	Data Sekunder.....	54
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	55
3.4.1	Kuesioner.....	55
3.4.2	Studi Pustaka.....	56
3.5	Metode Analisis Data.....	56
3.5.1	Statistik Deskriptif.....	57
3.5.2	<i>Outer Model</i>	58
3.5.3	<i>Inner Model</i>	60
3.5.4	Pengujian Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		63
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	63
4.2	Deskripsi Umum Responden.....	64
4.2.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.2.2	Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.2.3	Responden Berdasarkan Jabatan.....	66
4.2.4	Responden Berdasarkan Lama Waktu Bekerja.....	67

4.3	Analisis Angka Indeks	67
4.3.1	Analisis Angka Indeks Variabel Kepemimpinan Transformasional..	68
4.3.2	Analisis Angka Indeks Variabel Budaya Organisasi	69
4.3.3	Analisis Angka Indeks Variabel Kepuasan Kerja	71
4.3.4	Analisis Angka Indeks Variabel Kinerja Karyawan	72
4.4	Analisis Data	73
4.4.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	73
4.4.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	78
4.5	Uji Hipotesis	81
4.5.1	Pengujian Pengaruh Langsung (<i>Direct Effects</i>)	81
4.5.2	Pengujian Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effects</i>)	83
4.6	Interpretasi Hasil	85
4.6.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	85
4.6.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	87
4.6.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja 88	
4.6.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	89
4.6.5	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	90
4.6.6	Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	92
4.6.7	Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	93
BAB V PENUTUP		95
5.1	Kesimpulan	95
5.2	Keterbatasan Penelitian	98
5.3	Saran	99
5.3.1	Implikasi Teoritis	99
5.3.2	Implikasi Manajerial	101
5.3.3	Saran Penelitian Mendatang	105
DAFTAR PUSTAKA		108
LAMPIRAN		113