

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui variabel perilaku kerja inovatif sebagai mediator pada salah satu Kantor Wilayah PT. Bank Rakyat Indonesia yang terdapat di Semarang. Penelitian ini menggunakan sumber data berupa data primer melalui pendistribusian kuesioner penelitian dan data sekunder melalui jurnal, buku, dan data relevan yang diperoleh dari lembaga terpercaya.

Penelitian ini menggunakan terknik pendekatan *non-probability sampling*, lebih khususnya yaitu dengan *purposive sampling* melalui pendistribusian kuesioner pada 85 responden karyawan Kantor Wilayah PT. Bank Rakyat Indonesia Semarang. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini meliputi uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik, uji t, uji F, uji koefisien determinasi, analisis jalur dan uji sobel untuk mengetahui efek mediasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel intervening dan kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kerja Inovatif, Kinerja Karyawan*