

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	15
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	16
1.3.1. Tujuan Penelitian	16
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	16
1.4. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1. Landasan Teori	19
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional	19
2.1.2. Kinerja Karyawan.....	22
2.1.3. Perilaku Kerja Inovatif.....	25
2.2. Penelitian Terdahulu	28
2.3. Hubungan Antar Variabel	32
2.3.1. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.....	32

2.3.2. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif.....	35
2.3.3. Pengaruh perilaku kerja inovatif terhadap kinerja karyawan.....	37
2.4. Kerangka Pemikiran	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	41
3.1.1. Definisi Variabel Penelitian	41
3.1.2. Definisi Operasional Penelitian	42
3.2. Populasi dan Sampel	44
3.2.1. Populasi.....	44
3.2.2. Sampel.....	44
3.3. Jenis dan Sumber Data	46
3.3.1. Data Primer.....	46
3.3.2. Data Sekunder	46
3.4. Metode Pengumpulan Data	47
3.5. Skala Pengukuran	48
3.6. Metode Analisis.....	48
3.6.1. Analisis Kuantitatif.....	49
3.6.2. Uji Kelayakan Instrumen.....	49
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	50
3.6.4. Uji Godness of Fit.....	53
3.6.5. Uji Hipotesis.....	54
3.6.6. Uji Sobel	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	60
4.1.1. Sejarah PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.....	60
4.1.2. Jaringan Kerja dan Struktur Organisasi	63
4.2. Gambaran Umum Responden	64
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia	66
4.2.3. Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67

4.3. Analisis Angka Indeks	67
4.3.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	69
4.3.2 Deskripsi Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	70
4.3.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	72
4.4. Uji Instrumen.....	73
4.4.1. Uji Validitas.....	73
4.4.2. Uji Reliabilitas	74
4.5. Uji Asumsi Klasik	75
4.5.1. Uji Normalitas	75
4.5.2. Uji Heteroskedastisitas.....	78
4.5.3. Uji Linearitas.....	81
4.6. Uji Godness of Fit	82
4.6.1. Uji F.....	82
4.6.2. Uji t.....	84
4.6.3. Koefisien Determinasi (R²).....	85
4.7. Analisis Jalur	88
4.7.1. Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total Antar Variabel.....	90
4.7.2. Uji Sobel	91
4.8. Pembahasan	92
4.8.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
4.8.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	94
4.8.3. Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karywan.....	95
4.8.4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Kerja Inovatif Sebagai Variabel Intervening	97
BAB V PENUTUP.....	100
5.1. Simpulan.....	100
5.2. Keterbatasan Penelitian	101
5.3. Saran.....	102

5.3.1. Bagi Perusahaan.....	102
5.3.2. Bagi Penelitian Mendatang.....	103
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	107