

DAFTAR PUSTAKA

- Afsar, B., Badir, Y., & Saeed, B. (2014). *Transformational leadership and innovative work behavior. Industrial Management and Data Systems, 114*(8), 1270–1300.
- Annual Report PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk., Tahun 2018.
- Arif, R., & Nugraheni, R. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Mega Cabang Semarang)*. Retrieved from <http://eprints.undip.ac.id/22584/>
- Asyari, M. T. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Perilaku Inovatif pada Karyawan Bagian Pemasaran PT. Indobismar Surabaya. *Perilaku Inovatif*.
- Bass, B.M. 1985. *Leadership and Performance beyond Expectation*. New York: The Free Press.
- Bass, B.M. & Avolio, B.J., (1994), *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*, Thousand Oaks.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership* (Second). New Jersey, London: Lawrence Erlbaum Associates.
- Cahyono, H. D. (2014). Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja serta Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Indonesia, Tbk Area Denpasar. *Buletin Studi Ekonomi (BSE), 19* (1), 1117.
- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring innovative work behaviour. *Creativity and Innovation Management, 19*(1), 23–36.
- Dessler, G. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (14th ed.). London: Pearson Education.
- Ekaningsih, A. S. (2014). The Effect of Transformational Leadership on the Employees' Performance through Intervening Variables of Empowerment, Trust, and Satisfaction (A Study on Coal Companies in East Kalimantan). *European Journal of Business and Management Wwww.iiste.Org ISSN, 6*(22), 111–117. Retrieved from www.iiste.org
- Faturochmah, A., & Salendu, A. (2014). Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kesiapan untuk Berubah pada Pegawai Bank Syariah. *Jurnal Fakultas Psikologi, Universitas Indonesia*.
- Ferdinand, A. (2011). *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen* (Edisi 3). Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, Semarang: AGF Books.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* ((8th ed.)). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Kharris, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1), 1–9.
- Leong, Chan Tze. 2014. The Relationship Between Innovative Work Behavior On Work Role Performance: An Empirical Study. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 129.
- Mariam, R. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Universitas Stuttgart*.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muizu, W. O. Z. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pekbis*, 6(1), 1–13.
- Mulyadi, D., & Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan ke-9). Jakarta: Raja Grafindo.
- Nuridin, S., & Rohendi, A. (2016). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, IV(1), 86–100.
- Parashakti et. al. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus Di PT. Bank Danamon Indonesia). *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan Tahun*, 9(2), 81–96.
- Purba, S. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi , Modal Intelektual ,dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Pemimpin Jurusan di Universitas Negeri Medan. *Kinerja*, 13(2), 150–167.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Salain, P. P. P., & Wardana, M. (2014). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Budaya Organisasi Inovasi dan Kinerja Karyawan (Studi kasus pada Kanwil PT. Pegadaian (PERSERO) Denpasar). *Buletin Studi Ekonomi (BSE)*, (19(1)), 1–117.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2009). *Research Methods For Business: A skill Building Approach* (5th edn). New York: John Wiley & Sons, INC.
- Septyan, F. B., Musadieg, M. Al, Mukzam, M. D., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV . Jade Indopratama Malang). 53(1), 81–88.

- Shanker, R., Bhanugopan, R., van der Heijden, B. I. J. M., & Farrell, M. (2017). Organizational climate for innovation and organizational performance: The mediating effect of innovative work behavior. *Journal of Vocational Behavior, 100*, 67–77.
- Soebardi, R. (2012). Perilaku Inovatif. *Jurnal Psikologi Ulayat, 1*(1), 57–74. <https://doi.org/10.24854/jpu12012-10>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarwo, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (*Studi Kasus pada LKP Alfabank Semarang*). 63–71.
- Sulistiyani, E., & Azizah. (2017). Beberapa Determinan Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan Industri Batik Skala Ekspor Surakarta. *Perilaku Kerja Inovatif, 3*, 308–319.
- Tobing, D. S. K., & Syaiful, M. (2016). the Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Work Motivation and Employee Performance At the State Property Service Office and Auction in East Java Province. *International Journal of Business and Commerce, 5th*(06), 37–48.
- Tucunan, R. J. A., Supartha, W., & Riana, I. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 9*, 533–550.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yukl, G. (2008). *Leadership in Organizations* (7th edition). New Jersey: Pearson.