

ABSTRAK

Perilaku Kerja Inovatif merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung keberhasilan transformasi organisasi, khususnya pada sektor ketenagalistrikan yang sedang menghadapi tuntutan digitalisasi, ketahanan sistem, dan transisi energi. Namun, partisipasi pegawai PLN UID Jateng & DIY dalam program inovasi menunjukkan penurunan, sementara pelaksanaan berbagi pengetahuan pada beberapa unit kerja masih belum merata. Kondisi ini menunjukkan perlunya kajian mengenai faktor-faktor yang dapat mendorong Perilaku Kerja Inovatif, khususnya Kepemimpinan Transformasional, Berbagi Pengetahuan, dan Pemberdayaan Psikologikal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Berbagi Pengetahuan dan Pemberdayaan Psikologikal sebagai variabel mediasi pada pegawai PLN UID Jateng & DIY.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 180 pegawai tetap PLN UID Jateng & DIY yang tersebar pada 15 unit kerja. Instrumen penelitian menggunakan skala Likert 1 sampai 5. Data dianalisis menggunakan Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Berbagi Pengetahuan terbukti memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Pemberdayaan Psikologikal juga terbukti memediasi pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif. Temuan ini menunjukkan bahwa Pemberdayaan Psikologikal merupakan mekanisme mediasi yang lebih dominan dibandingkan Berbagi Pengetahuan.

Penelitian ini memberikan implikasi manajerial dalam memperkuat kepemimpinan transformasional, membangun budaya berbagi pengetahuan yang lebih konsisten, serta meningkatkan pemberdayaan psikologikal pegawai agar mampu mendorong perilaku kerja inovatif secara berkelanjutan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kerja Inovatif, Berbagi Pengetahuan, Pemberdayaan Psikologikal, PLS-SEM.

FEB UNDIP