

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN MOTO/PERSEMBAHAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	14
1.3. Tujuan Penelitian	15
1.4. Manfaat Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1. Tinjauan Pustaka	18
2.1.1. Kepemimpinan Transformasional (KT).....	18
2.1.2. Berbagi Pengetahuan (BP).....	21
2.1.3. Pemberdayaan Psikologikal (PP).....	25
2.1.4. Perilaku Kerja Inovatif (PKI)	28
2.2. Penelitian Terdahulu	33
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	39
2.3.1. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Inovatif.....	39
2.3.2. Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional, Berbagi Pengetahuan dan Perilaku Kerja Inovatif.....	41

2.3.3.	Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Psikologikal dan Perilaku Kerja Inovatif.....	43
2.4.	Kerangka Pikir	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		50
3.1.	Metode Penelitian.....	50
3.1.1.	Kerangka Penelitian.....	51
3.1.2.	Tempat Dan Waktu Penelitian.....	51
3.2.	Definisi Operasional.....	53
3.3.	Sumber Data	59
3.4.	Populasi dan Penarikan Sampel	60
3.4.1.	Populasi	60
3.4.2.	Sampel	61
3.5.	Metode Pengumpulan Data	62
3.6.	Teknik Analisis	63
3.6.1.	Analisis Deskriptif	63
3.6.2.	Analisis SEM-PLS	63
3.6.3.	Uji Hipotesis	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		68
4.1.	Profil Umum Objek Penelitian	68
4.2.	Analisis Deskriptif Variabel.....	69
4.2.1.	Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	71
4.2.2.	Deskriptif Variabel Berbagi Pengetahuan	72
4.2.3.	Deskriptif Variabel Pemberdayaan Psikologikal	74
4.2.4.	Deskriptif Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	75
4.3.	Analisis SEM-PLS.....	77
4.3.1.	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	77
4.3.2.	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	90
4.3.3.	Uji Signifikansi Mediasi	99
4.3.4.	Pemeriksaan Robustness Model.....	103

4.4. Pembahasan	109
4.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	109
4.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif melalui Berbagi Pengetahuan	112
4.4.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif melalui Pemberdayaan Psikologikal	115
BAB V PENUTUP	119
5.1. Kesimpulan	119
5.2. Implikasi Manajerial	122
5.3. Saran Manajerial	125
5.4. Saran Penelitian Selanjutnya.....	127
DAFTAR PUSTAKA	131
LAMPIRAN.....	135

FEB UNDIP