

**PERAN *EMOTIONAL INTELLIGENCE* DALAM
MEMEDIASI PENGARUH *WORK-FAMILY*
CONFLICT TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Perawat di RS Roemani Muhammadiyah Semarang)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun oleh:

**BOBI ADIMASTA
NIM. 12010124410017**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2026**