

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
*EMPLOYEE WELL BEING* SEBAGAI MEDIASI  
( Studi Pada Perawat di Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah  
Kota Semarang)**



**Tesis**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen  
Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

**Disusun oleh:**

**SITI NURSALIMAH  
NIM. 12010124410020**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG**

**2026**