

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTARCT	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.1 Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TELAAH PUSTKA DAN PENGEMBANGAN	13
2.1 Teori COR (Conservation of Resource).....	13
2.2 Kinerja Karyawan.....	14
2.2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	15
2.2.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	17
2.3 <i>Work family conflict</i>	18
2.3.1 Faktor Penyebab Terjadinya <i>Work–Family Conflict</i>	19
2.3.2 Jenis-jenis <i>Work Family Conflict</i>	20
2.3.3 Indikator <i>Work Family Conflict</i>	22
2.4 <i>Employee Well Being</i>	23
2.4.1 Dimensi <i>Employee Well-Being</i>	23
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi EWB.....	24
2.5 Penelitian Terdahulu.....	26
2.6 Hubungan antar Variabel.....	32
2.6.1 Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.6.2 Pengaruh <i>Employee Well Being</i> sebagai Variabel Mediasi antara <i>Work Family Conflict</i> dan Kinerja Karyawan.....	33
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.1.1 Data Primer.....	38
3.1.2 Data Sekunder.....	39
3.2 Populasi dan Sampel.....	39
3.2.1 Populasi.....	39
3.2.2 Sampel.....	40
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	40

3.4	Metode Pengumpulan Data	42
3.5	Teknik Analisis Data	44
3.5.1	Partial Least Square (PLS).....	44
3.5.2	Model Pengukuran (<i>Outer model</i>)	45
3.5.3	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	47
3.5.4	Uji Hipotesis	47
3.5.5	Uji Efek Mediasi	48
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.1.1	Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang	50
4.1.2	Struktur Organisasi Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.....	51
4.2.	Gambaran Umum Responden Penelitian.....	52
4.2.1	Persebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.2	Persebaran Responden Berdasarkan Usia	53
4.2.3	Persebaran Responden Berdasarkan Lama Kerja	54
4.2.4	Persebaran Responden Berdasarkan Status.....	55
4.3.	Hasil Analisis Data	55
4.3.1.	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	55
4.3.1.1	Uji Validitas Konvergen.....	57
4.3.1.2	Uji Validitas Diskriminan.....	59
4.3.1.3	Uji Reliabilitas.....	61
4.3.2.	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	62
4.3.2.1	Uji <i>R-Square</i>	62
4.3.2.2	Uji <i>F-Square</i>	63
4.3.3.	Pengujian Hipotesis.....	64
4.3.4.	Uji Efek Mediasi	66
4.4.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	68
4.4.1.	Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> Terhadap Kinerja Karyawan	68
4.4.2.	<i>Employee Well Being</i> Memediasi Pengaruh Antara <i>Work Family Conflict</i> terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V	PENUTUP.....	72
5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Implikasi Penelitian	73
5.2.1	Implikasi Teoritis	73
5.2.2	Implikasi Manajerial	74
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang	77
5.3.1.	Keterbatasan Penelitian.....	77
5.3.2.	Saran Penelitian Mendatang.....	78
	DAFTAR PUSTAKA	80
	LAMPIRAN.....	84