

**EKSPLORASI PERAN *EMOTIONAL INTELLIGENCE*
SUPERVISOR DALAM MENINGKATKAN *JOB*
SATISFACTION DAN MENGURANGI NIAT
MENGUNDURKAN DIRI PADA
KARYAWAN GENERASI Z
(Studi Fenomenologis pada Industri Manufaktur)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh derajat
sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas
Diponegoro**

Disusun oleh:

MARTINUS HENDRA DEWANTARA

NIM. 12010124410066

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2026