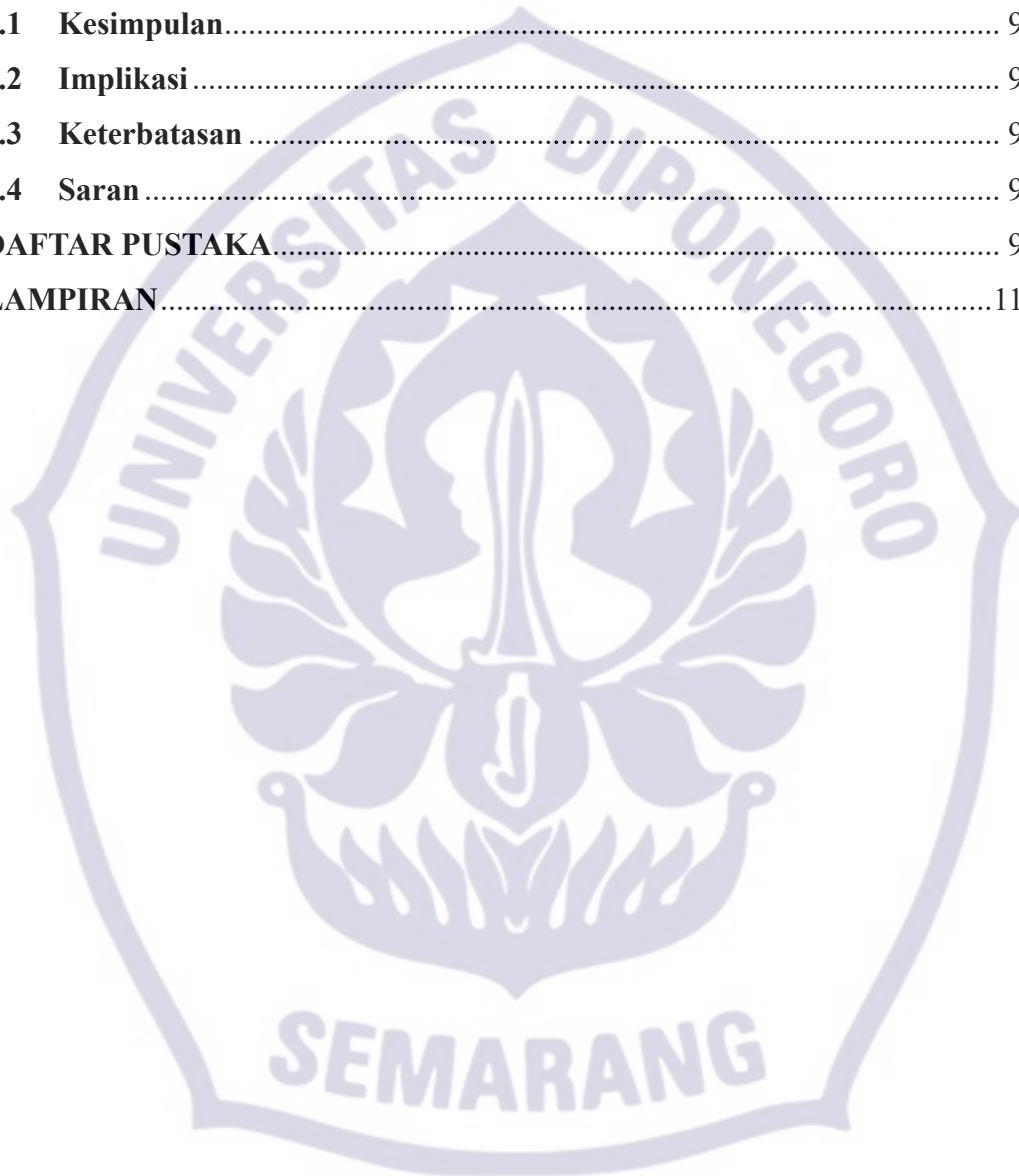


DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Telaah Pustaka	13
2.1.1 <i>Job Demands-Resources (JD-R) Model</i>	13
2.1.2 <i>Career Construction Theory</i>	14
2.1.3 <i>Work Engagement</i>	15
2.1.4 <i>Career adaptability</i>	18
2.1.5 <i>Job Crafting</i>	20
2.1.6 <i>Job Security</i>	21
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Hubungan antar Variabel	32
2.4 Kerangka Pemikiran	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis dan Sumber Data	43
3.1.1 Data Primer	43

3.1.2	Data Sekunder	43
3.2	Populasi dan Sampel	44
3.2.1	Populasi	44
3.2.2	Sampel	44
3.3	Variabel penelitian dan Definisi Operasional	45
3.4	Metode Pengumpulan Data	50
3.4.1	Kuesioner	50
3.4.2	Studi Pustaka	52
3.5	Metode Analisis	52
3.5.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	53
3.5.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		56
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	56
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	56
4.1.2	Gambaran Umum Responden	56
4.1.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.1.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
4.1.5	Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.1.6	Responden Berdasarkan Usia	60
4.2	Analisis Data	60
4.2.1	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	61
4.2.2	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	75
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian	80
4.3.1	<i>Career adaptability</i> berpengaruh positif terhadap <i>work engagement</i>	80
4.3.2	<i>Career adaptability</i> berpengaruh positif terhadap <i>job crafting</i>	82
4.3.3	<i>Career adaptability</i> berpengaruh positif terhadap <i>job security</i>	84
4.3.4	<i>Job crafting</i> berpengaruh positif terhadap <i>work engagement</i>	85
4.3.5	<i>Job security</i> berpengaruh positif terhadap <i>work engagement</i>	86
4.3.6	<i>Job Crafting</i> secara positif memediasi hubungan antara <i>Career Adaptability</i> dengan <i>Work Engagement</i>	88

4.3.7 <i>Job Security</i> secara positif memediasi hubungan antara <i>Career Adaptability</i> dengan <i>Work Engagement</i>.....	90
BAB V PENUTUP	93
5.1 Kesimpulan.....	93
5.2 Implikasi.....	95
5.3 Keterbatasan	96
5.4 Saran	97
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	112



FEB UNDIP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra-Survei <i>Work Engagement</i>	4
Tabel 1.2 <i>Research Gap</i> tentang Pengaruh <i>Career Adaptability</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	46
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.5 <i>Outer Loading</i> Variabel <i>Career Adaptability</i>	62
Tabel 4.6 <i>Outer Loading</i> Variabel <i>Work Engagement</i>	63
Tabel 4.7 <i>Outer Loading</i> Variabel <i>Job Crafting</i>	64
Tabel 4.8 <i>Outer Loading</i> Variabel <i>Job Security</i>	65
Tabel 4.9 Nilai <i>Outer Loading</i> Perhitungan Kedua Variabel <i>Career Adaptability</i>	67
Tabel 4.10 Nilai <i>Outer Loading</i> Perhitungan Kedua Variabel <i>Work Engagement</i>	68
Tabel 4.11 Nilai <i>Outer Loading</i> Perhitungan Kedua Variabel <i>Job Crafting</i>	68
Tabel 4.12 Nilai <i>Outer Loading</i> Perhitungan Kedua Variabel <i>Job Security</i>	69
Tabel 4.13 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	70
Tabel 4.14 Nilai <i>Cross Loading Factor</i>	72
Tabel 4.15 Nilai <i>Composite Reliability</i>	74
Tabel 4.16 Nilai <i>R-Square</i>	76
Tabel 4.17 Nilai <i>Path Coefficient</i>	77
Tabel 4.18 Nilai <i>Spesific Indirect Effect</i>	78
Tabel 4.19 Kekuatan Mediasi	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	42
Gambar 4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	61
Gambar 4.2 Model Pengukuran Pertama.....	62
Gambar 4.3 Model Pengukuran Kedua.....	66
Gambar 4.4 Output Inner Model.....	75



FEB UNDIP