

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN DISERTASI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
INTISARI	x
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Pengantar	1
1.2 Latar Belakang	2
1.3 Problematisasi	12
1.3.1 Kesenjangan Penelitian	12
1.3.2 Masalah Penelitian	21
1.4 Pertanyaan Penelitian	23
1.5 Tujuan Penelitian	24
1.6 Fenomena Bisnis (Konteks Studi)	26
1.7 Definisi Utama	28
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	30
2.1 Pengantar	30
2.2 Teori <i>Conservation of Resources (COR)</i>	31

2.2.1	Perspektif Teori Conservation of Resources Dalam Pengembangan Model Penelitian	33
2.2.2	Sintesis Konsep <i>Job Control Capability</i>	36
2.2.3	Pengembangan Konseptual <i>Job Control Capability</i>	41
2.3.	Pengembangan Variabel dan Hipotesis Penelitian	45
2.3.1	<i>Job Control Capability</i>	45
2.3.2	Beban kerja	49
2.3.3	<i>Work Engagement</i>	63
2.3.4	Interupsi kerja	73
2.3.5	Kemajuan Karier	86
2.3.6	<i>Job Control Capability</i> sebagai pemediasi beban kerja terhadap <i>work engagement</i>	99
2.4.	Model Penelitian Empirik	100
2.5.	Dimensionalisasi Konsep	102
BAB III	METODE PENELITIAN	103
3.1	Pengantar	103
3.2	Desain Penelitian	104
3.3	Populasi dan Sampel	105
3.3.1	Populasi Penelitian	106
3.3.2	Teknik Pengambilan Sampel	106
3.3.3	Kriteria Responden	107
3.3.4	Ukuran Sampel	107
3.4	Prosedur Pengumpulan Data	108
3.4.1	Tahapan Pengumpulan Data	108
3.4.2	Pilot Study	109
3.5	Instrumen Penelitian	111

3.5.1	Definisi Operasional dan Indikator Beban Kerja.....	113
3.5.2	Definisi Operasional dan Indikator <i>Work Engagement</i>	114
3.5.3	Definisi Operasional dan Indikator Interupsi Kerja.....	115
3.5.4	Definisi Operasional dan Indikator Kemajuan Karier.....	116
3.5.5	Pengembangan Konstruk dan Instrumen <i>Job Control Capability</i>	118
3.6	Teknik Analisis Data.....	128
3.6.1	Spesifikasi Model Struktural.....	129
3.6.2	Evaluasi kriteria terhadap <i>Goodness of Fit</i>	130
3.7	Pengujian Potensi Bias Penelitian.....	132
3.7.1	<i>Common Method Bias</i>	132
3.7.2	<i>Non-Response Bias</i>	134
3.8	Etika Penelitian.....	135
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		137
4.1	Pengantar.....	137
4.2	Hasil Penelitian.....	138
4.2.1	Hasil Pengumpulan Data.....	138
4.2.2	Proses <i>Screening Data</i>	139
4.2.3	Pengujian <i>Non-Response Bias</i>	142
4.2.4	Karakteristik Responden.....	144
4.2.5	Statistik Deskriptif Variabel.....	147
4.2.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	150
4.2.7	Model Persamaan Struktural.....	166
4.2.8	Pengujian Hipotesis.....	170
BAB V PEMBAHASAN.....		179
5.1	Pengantar.....	179

5.2	Pembahasan Hipotesis Penelitian	179
5.3	Peran <i>Job Control Capability</i>	185
5.4	Temuan Empirik dan kebaruan (<i>Novelty</i>)	188
5.5	Kontribusi Penelitian	190
BAB VI KESIMPULAN		192
6.1	Pengantar	192
6.2	Kesimpulan Penelitian	192
6.3	Implikasi Penelitian	194
6.3.1	Implikasi Teoritis	194
6.3.2	Implikasi Manajerial	195
6.4	Keterbatasan Penelitian	197
6.5	Saran Manajerial	199
6.6	Agenda Penelitian Mendatang	202
DAFTAR PUSTAKA		194
LAMPIRAN		230

FEB UNDIP