

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab inkonsistensi temuan empiris terkait pengaruh *authentic leadership* terhadap *employee performance*. Beberapa studi menunjukkan bahwa ada pengaruh *authentic leadership* terhadap *employee performance*, sementara studi lainnya menunjukkan hasil yang berbeda, yaitu *authentic leadership* tidak berpengaruh terhadap *employee performance*. Sehingga dalam hal ini diperlukan telaah yang lebih lanjut terhadap mekanisme yang mendasarinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji bagaimana peran *authentic leadership* untuk meningkatkan *employee performance* melalui *socio-structural trust* yang didukung oleh *perceived organizational support* dan *employee creativity* pada pegawai pemerintah desa di wilayah Kedu dilihat dari sudut pandang *social capital theory*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan alat analisis *Structural Equation Modelling* (SEM) melalui software WarpPLS 7. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Distribusi kuesioner sebanyak 300 dan kembali sebanyak 231 responden, serta mampu diolah sebanyak 220 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *socio-structural trust* memediasi pengaruh *authentic leadership* terhadap *employee performance*. Selanjutnya, *perceived organizational support* dan *employee creativity* juga memiliki pengaruh terhadap *employee performance*.

Penelitian ini juga menunjukkan bahwa *socio-structural trust* memiliki peranan penting dalam membentuk kinerja pegawai dalam pemerintahan desa. Pola hubungan dan jaringan sosial yang baik dalam organisasi yang dilandasi dengan kepercayaan sebagai akibat timbulnya nilai-nilai dan norma masyarakat, akan memberikan daya kreativitas dan kinerja pegawai yang lebih baik bagi organisasi. *Socio-structural trust* juga memberikan gambaran bagaimana interaksi terjadi dalam birokrasi pemerintahan desa.

Temuan ini memberikan kontribusi teoritis dan praktis, khususnya dalam pengelolaan birokrasi pemerintah desa di wilayah Kedu, agar kinerja pegawai pemerintah desa dapat efektif dan efisien.

Kata kunci: *authentic leadership*; *employee performance*; *socio-structural*; *perceived organizational support*; *employee creativity*