

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
1.4 Sistematika Penulisan	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Modal Manusia	9
2.1.2 Fungsi Upah Mincer	12
2.1.3 <i>Educational Mismatch</i>	14
2.1.4 <i>Job Competition Model</i>	17
2.1.5 <i>Assignment Theory</i>	18
2.1.6 Penelitian Terdahulu	21
2.2 Kerangka Teoretis	26

2.3 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Variabel dan Definisi Operasional Penelitian	29
3.2 Jenis dan Sumber Data	36
3.3 Metode Pengumpulan Data	37
3.4 Metode Analisis Data	40
3.4.1 Regresi OLS (<i>Ordinary Least Square</i>)	40
3.4.2 <i>Heckman Two-Step Model</i>	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	50
4.2 Analisis Data	71
4.3 Pembahasan	77
4.3.1 Fenomena <i>Overeducation</i> di Indonesia	77
4.3.2 Pengaruh <i>Overeducation</i> terhadap Upah Pekerja	80
4.3.3 Pengaruh <i>Overeducation</i> terhadap Upah Pekerja menurut Jenis Kelamin	82
BAB V PENUTUP	86
5.1 Simpulan	86
5.2 Keterbatasan	87
5.3 Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	93