

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Work-Life Balance* terhadap *Employee Performance* dengan *Job Satisfaction* sebagai variabel mediasi pada karyawan CV. Karya Manunggal Kabupaten Semarang. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya menjaga keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi karyawan dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Selain itu, masih terdapat perbedaan hasil penelitian terdahulu mengenai hubungan antara *work-life balance* dan *employee performance* sehingga diperlukan penelitian lebih lanjut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 75 karyawan CV. Karya Manunggal Kabupaten Semarang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus karena seluruh populasi dijadikan responden penelitian. Data dianalisis menggunakan metode *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work-Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance*, *Work-Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction*, serta *Job Satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance*. Selain itu, *Job Satisfaction* terbukti mampu memediasi secara parsial pengaruh *Work-Life Balance* terhadap *Employee Performance*. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan keseimbangan kehidupan kerja dan kehidupan pribadi tidak hanya mampu meningkatkan kinerja karyawan secara langsung, tetapi juga melalui peningkatan kepuasan kerja.

Implikasi penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan perlu memperhatikan kebijakan yang mendukung keseimbangan kehidupan kerja dan kehidupan pribadi karyawan serta meningkatkan kepuasan kerja melalui dukungan atasan, lingkungan kerja yang kondusif, dan pengelolaan pekerjaan yang lebih baik guna meningkatkan kinerja karyawan secara optimal.

Kata Kunci: *Work-Life Balance*, *Job Satisfaction*, *Employee Performance*, *Mediasi*, *SEM-PLS*.