

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Job Demands-Resource (JD-R).....	17
2.1.2 Employee Performance	18
2.1.2.1 Dimensi Employee performance.....	20
2.1.2.2 Indikator Employee Performance	21
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Employee Performance</i> ...	22
2.1.3 Work-life Balance	23
2.1.3.1 Aspek Work-Life Balance.....	24
2.1.3.2 Indikator Work-Life Balance	25
2.1.3.3 Dimensi Work-Life Baalance.....	27
2.1.4 Job Satisfaction	28
2.1.4.1 Dimensi Job Satisfaction.....	29
2.1.4.2 Indikator Job Satisssfaction	30
2.2 Hubungan Antar Variabel	36
2.2.1 Pengaruh Work-Life Balance terhadap Employee Performance....	36
2.2.2 Pengaruh Work-Life Balance terhadap Job Satisfaction.....	38

2.2.3	Pengaruh Job Satisfaction terhadap Employee Performance.....	39
2.2.4	Job Satisfaction Memediasi Pengaruh Work-Life Balance terhadap Employee Performance	40
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	42
2.4	Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1	Variabel Penelitian dan Definsi Operasional	44
3.1.1	Variabel Penelitian	44
3.1.2	Definisi Operasional.....	46
3.2	Populasi Dan Sampel	51
3.2.1	Populasi.....	52
3.2.2	Sampel.....	53
3.3	Jenis dan Sumber Data	53
3.3.1	Data Primer	53
3.3.2	Data Sekunder	54
3.4	Metode Pengumpulan.....	54
3.5	Metode Analisi Data.....	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		66
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	66
4.2	Deskripsi Umum objek Penelitian	67
4.3	Gambaran Umum Responden	69
4.3.1	Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.3.2	Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.3.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	72
4.3.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
4.4	Analisis Data	74
4.4.1	Outer Model Lower Order Construct (LOC)	75
4.4.1.1	Uji Convergent Validity	76
4.4.1.2	Hasil Outer Loading Order Construct (LOC)	77
4.4.1.3	Uji Realibilitas dan Validitas.....	80
4.4.1.4	Uji Validitas Diskrimina.....	82
4.4.2	Outer Model High Order Construct (HOC)	86
4.4.2.1	Uji Convergent Validity High Order Construct (HOC)	86
4.4.2.2	Hasil Outer Loading.....	87

4.4.3	Uji Realibilitas dan Validitas HOC	89
4.4.4	Uji Validitas Diskriminan HOC	92
4.4.5	Analisis Inner Model.....	94
4.4.5.1	Uji R-Square	96
4.4.5.2	Uji F-Square	99
4.4.5.3	Uji Multikolinearitas (Variance Inflation Factor/VIF).....	101
4.4.5.4	Predictive Relevance (Q^2)	103
4.4.6	Uji Hipotesis	105
4.4.7	Uji Mediasi (Variance Accounted For)	108
4.4.8	Interpretasi Hasil	109
4.4.8.1	Pengaruh Work-Life Balance terhadap Employee Performance 110	
4.4.8.2	Pengaruh Work-Life Balance terhadap Job Satisfaction.....	111
4.4.8.3	Pengaruh Job Satisfaction terhadap Employee Performance...	113
4.4.8.4	Peran <i>Job Satisfaction</i> sebagai Variabel Mediasi.....	114
BAB V PENUTUP		116
5.1.	Kesimpulan	116
5.2.	Implikasi Manajerial	117
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	120
5.3.1.	Saran Penelitian Mendatang.....	122
DAFTAR PUSTAKA.....		124

SEMARANG
FEB UNDIP