

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris pengaruh karakteristik CEO *Age*, karakteristik CEO *Education*, karakteristik CEO *Gender*, karakteristik CEO *Tenure*, dengan menguji peran *Firm Life Cycle* (FLC) sebagai variabel moderasi. Objek penelitian ini adalah Perusahaan Sektor *Materials*, *Industrials*, *Consumer Staples*, dan *Consumer Discretionary* Terdaftar di BEI Periode 2021-2024.

Penelitian ini menggunakan data panel berimbang dengan metode *convenience sampling* yang terdiri dari 46 perusahaan sehingga menghasilkan data berjumlah 184 observasi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi data panel dengan menggunakan program *Eviews 14*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa CEO *Age*, CEO *Education*, dan CEO *Tenure* tidak berpengaruh signifikan terhadap *earnings management*, sedangkan CEO *Gender* berpengaruh signifikan, di mana perusahaan yang dipimpin CEO perempuan cenderung memiliki tingkat *earnings management* yang lebih tinggi dibandingkan yang dipimpin CEO laki-laki. Selain itu, *Firm Life Cycle* tidak berpengaruh langsung terhadap *earnings management*. Namun demikian, *Firm Life Cycle* terbukti memoderasi secara signifikan hubungan antara CEO *Gender* dan *earnings management*, sedangkan hubungan antara CEO *Age*, CEO *Education*, dan CEO *Tenure* dengan *earnings management* tidak dimoderasi secara signifikan oleh *Firm Life Cycle*. Temuan ini menunjukkan bahwa peran moderasi *Firm Life Cycle* bersifat parsial dan hanya berlaku pada karakteristik CEO tertentu.

Kata Kunci : *CEO Age*, *CEO Education*, *CEO Gender*, *CEO Tenure*, Manajemen Laba, *Firm Life Cycle*