

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PENGESAHAN ORISINIL SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Kepenulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Teori Modal Manusia (<i>Human Capital Theory</i>)	12
2.2 Teori Pasar Kerja Tersegmentasi (<i>Segmented Labor Market Theory</i>).....	18
2.3 Model Teoritis	24
2.4 Penelitian Terdahulu	36
2.5 Kerangka Penelitian	42
2.6 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	45
3.2 Jenis dan Sumber Data	49
3.3 Metode Pengumpulan Data	51
3.4 Metode Analisis	52
3.5 Model Empiris.....	55
3.5.1 Estimasi <i>Unconditional Quantile Regression</i> (UQR)	57

3.6 Hipotesis dan Kriteria Statistik	67
3.6.1 Pengujian Signifikasi Parameter	67
3.6.2 Interpretasi Heterogenitas Pengaruh <i>Motherhood</i>	70
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	72
4.2 Statistik Deskriptif	76
4.3 Pemilihan dan Pengujian Model	80
4.4 Hasil Estimasi.....	81
4.4.1 Hasil Estimasi UQR (<i>Full Sample</i>).....	81
4.4.2 Hasil Estimasi pada Sektor Formal.....	89
4.4.3 Hasil Estimasi pada Sektor Informal.....	95
4.5 Pembahasan.....	101
4.5.1 Hubungan antara <i>Motherhood</i> dan Tingkat Upah Secara Umum.....	101
4.5.2 Perbedaan Pengaruh <i>Motherhood</i> Berdasarkan Sektor Pekerjaan.....	105
4.5.3 Heterogenitas Pengaruh <i>Motherhood</i> pada Distribusi Upah.....	110
BAB V PENUTUP.....	115
5.1 Kesimpulan	115
5.2 Keterbatasan.....	116
5.3 Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA.....	118
LAMPIRAN.....	121

