

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel *intervening* pada pegawai BAPPEDA Kabupaten Cilacap. Latar belakang penelitian didasarkan pada belum optimalnya penerapan sistem *e-kinerja* di instansi tersebut yang mengindikasikan adanya permasalahan pada aspek lingkungan kerja dan motivasi pegawai.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan *total sampling* terhadap 66 pegawai ASN BAPPEDA Kabupaten Cilacap. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, serta motivasi kerja memediasi secara signifikan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Temuan ini mendukung Teori *Stimulus-Organism-Response* (S-O-R), di mana lingkungan kerja berperan sebagai stimulus, motivasi kerja sebagai organisme, dan kinerja pegawai sebagai respons yang dihasilkan. Oleh karena itu, manajemen BAPPEDA Kabupaten Cilacap perlu mengoptimalkan kondisi lingkungan kerja dan memperkuat motivasi pegawai guna meningkatkan kinerja secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, PLS-SEM.

