

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh dari variabel stres kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan farmasi PT Dankos Farma. Penelitian ini menggunakan sumber data berupa data primer melalui pendistribusian kuesioner penelitian, dan data sekunder melalui jurnal, buku, dan data relevan yang yang diperoleh dari perusahaan.

Penelitian ini menggunakan teknik pendekatan *non-probability sampling*, lebih khususnya yaitu *proportional sampling* melalui pendistribusian kuesioner pada 119 responden karyawan PT Dankos Farma. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian adalah dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS 23 dengan metode analisis jalur dan regresi berjenjang. Analisis data yang dilakukan diantaranya uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji F, uji koefisien determinasi, serta uji sobel untuk mengetahui efek mediasi.

Hasil analisis pengujian statistik menunjukkan bahwa variabel stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja, dan berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention*. Sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*. Kemudian kepuasan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention*. Selain itu, diketahui juga bahwa variabel kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara stres kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*, Regresi Berjenjang, IBM SPSS 23.