

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Green Work Engagement dan Green Transformational Leadership terhadap Pro Environmental Behavior dengan Green Organizational Culture sebagai variabel mediasi pada guru dan tenaga kependidikan di Yayasan Pendidikan Nurul Huda Semarang. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya meningkatkan perilaku pro-lingkungan di lingkungan pendidikan melalui keterlibatan individu dalam pekerjaan yang berorientasi pada lingkungan, kepemimpinan yang mendukung keberlanjutan, serta pembentukan budaya organisasi yang peduli terhadap kelestarian lingkungan.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada guru dan tenaga kependidikan Yayasan Pendidikan Nurul Huda Semarang yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan metode Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Green Work Engagement, Green Transformational Leadership, dan Green Organizational Culture berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pro Environmental Behavior. Selain itu, Green Work Engagement dan Green Transformational Leadership juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Green Organizational Culture. Penelitian ini turut membuktikan bahwa Green Organizational Culture mampu memediasi pengaruh Green Work Engagement maupun Green Transformational Leadership terhadap Pro Environmental Behavior. Temuan tersebut menunjukkan bahwa peningkatan perilaku pro-lingkungan pada guru dan tenaga kependidikan dapat diwujudkan melalui penguatan keterlibatan kerja yang berorientasi pada lingkungan, penerapan kepemimpinan transformasional yang peduli terhadap keberlanjutan, serta pembentukan budaya organisasi yang mendukung nilai-nilai pelestarian lingkungan.

Kata Kunci: Green Work Engagement, Green Transformational Leadership, Green Organizational Culture, Pro Environmental Behavior, PLS-SEM.