

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Tujuan Penelitian	21
1.4 Manfaat Penelitian	23
1.4.1 Manfaat Teoretis	23
1.4.2 Manfaat Praktis	23
1.5 Sistematika Penulisan	24
BAB II TELAAH TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS	26
2.1 Ability Motivation Opportunity (AMO) Theory (Grand Theory) ..	26
2.2 Green Work Engagement.....	27
2.2.1 Pengertian Green Work Engagement.....	27
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Green Work Engagement	28
2.2.3 Dimensi dan Indikator Green Work Engagement.....	30
2.3 Green Transformational Leadership	31
2.3.1 Pengertian Green Transformational Leadership	31
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Green Transformational Leadership	32
2.3.3 Dimensi dan Indikator Green Transformational Leadership	33
2.4 Green Organizational Culture	36
2.4.1 Pengertian Green Organizational Culture	36

2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Green Organizational Culture	37
2.4.3	Dimensi dan Indikator Green Organizational Culture	38
2.5	Pro Environmental Behavior.....	40
2.5.1	Pengertian Pro Environmental Behavior.....	40
2.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pro Environmental Behavior .	41
2.5.3	Dimensi dan Indikator Pro Environmental Behavior.....	42
2.6	Penelitian Terdahulu	44
2.7	Kerangka Pemikiran Teoritis	49
2.8	Hubungan Antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	50
2.8.1	Pengaruh Green Work Engagement terhadap Pro Environmental Behavior	50
2.8.2	Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap Pro Environmental Behavior	51
2.8.3	Pengaruh Green Work Engagement terhadap Green Organizational Culture ..	52
2.8.4	Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap Green Organizational Culture	53
2.8.5	Pengaruh Green Organizational Culture terhadap Pro Environmental Behavior ...	54
2.8.6	Peran Green Organizational Culture dalam Memediasi Pengaruh Green Work Engagement terhadap Pro Environmental Behavior ..	55
2.8.7	Peran Green Organizational Culture dalam Memediasi Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap Pro Environmental Behavior	56
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		58
3.1	Desain dan Jenis Penelitian.....	58
3.2	Objek dan Subjek Penelitian	58
3.2.1	Objek Penelitian	58
3.2.2	Subjek Penelitian.....	60
3.3	Lokasi dan Waktu Penelitian	60
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	60
3.3.2	Waktu Penelitian	61
3.4	Populasi dan Sampel	61
3.4.1	Populasi	61

3.4.2	Sampel.....	62
3.5	Variabel Penelitian	63
3.5.1	Variabel Independen	63
3.5.2	Variabel Dependen.....	64
3.5.3	Variabel Mediasi	64
3.6	Definisi Operasional Variabel, Dimensi, dan Indikator Penelitian ..	65
3.6.1	Green Work Engagement (X_1)	65
3.6.2	Green Transformational Leadership (X_2).....	66
3.6.3	Green Organizational Culture (Z)	69
3.6.4	Pro Environmental Behavior (Y)	71
3.7	Jenis dan Sumber Data	81
3.7.1	Data Primer	81
3.7.2	Data Sekunder	82
3.8	Teknik Pengumpulan Data.....	83
3.8.1	Kuesioner	83
3.8.2	Observasi.....	84
3.8.3	Studi Dokumentasi	85
3.9	Instrumen Penelitian.....	85
3.9.1	Uji Validitas	86
3.9.2	Uji Reliabilitas	87
3.10	Teknik Analisis Data	88
3.10.1	Analisis Deskriptif	89
3.10.2	Evaluasi Outer Model (Measurement Model).....	90
3.10.3	Evaluasi Inner Model (Structural Model)	92
3.10.4	Uji Hipotesis	94
3.10.5	Analisis Mediasi.....	95
BAB IV		98
ANALISIS DATA		98
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	98
4.2	Karakteristik Responden	99
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	100
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	101

4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	103
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Lembaga Pendidikan	104
4.3	Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	105
4.3.1	Pengujian Validitas Konvergen (Convergent Validity)	107
4.3.2	Pengujian Validitas Diskriminan (Discriminant Validity).....	112
4.3.3	Pengujian Reliabilitas Konstruk (Construct Reliability).....	121
4.4	Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	126
4.4.1	Penilaian Koefisien Determinasi (R -Square / R^2)	127
4.4.2	Penilaian Ukuran Efek (f -Square / f^2)	129
4.4.3	Penilaian Relevansi Prediktif (Q -Square / Q^2).....	132
4.5	Pengujian Kriteria Kesesuaian Model (Goodness of Fit – GoF) ..	134
4.6	Pengujian Hipotesis.....	136
4.6.1	Pengaruh Langsung (Direct Effect)	137
4.6.2	Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect).....	140
4.6.3	Uji Mediasi Menggunakan Variance Accounted For (VAF).....	142
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	145
4.7.1	Pengaruh Green Work Engagement (X1) terhadap Pro Environmental Behavior (Y).....	145
4.7.2	Pengaruh Green Transformational Leadership (X2) terhadap Pro Environmental Behavior (Y).....	146
4.7.3	Pengaruh Green Work Engagement (X1) terhadap Green Organizational Culture (Z).....	148
4.7.4	Pengaruh Green Transformational Leadership (X2) terhadap Green Organizational Culture (Z)	149
4.7.5	Pengaruh Green Organizational Culture (Z) terhadap Pro Environmental Behavior (Y).....	150
4.7.6	Peran Green Organizational Culture (Z) dalam Memediasi Pengaruh Green Work Engagement (X1) terhadap Pro Environmental Behavior (Y).....	151
4.7.7	Peran Green Organizational Culture (Z) dalam Memediasi Pengaruh Green Transformational Leadership (X2) terhadap Pro Environmental Behavior (Y).....	152
BAB V		154
KESIMPULAN DAN IMPLIKASI		154
5.1	Kesimpulan	154

5.2	Implikasi Manajerial	158
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	160
5.4	Agenda Penelitian Mendatang	161
DAFTAR PUSTAKA		163
LAMPIRAN.....		173



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Penelitian Terdahulu mengenai Pengaruh Green Work Engagement terhadap Pro Environmental Behavior	8
Tabel 1. 2 Hasil Penelitian Terdahulu mengenai Pengaruh Green Transformational Leadership terhadap Pro Environmental Behavior ..	9
Tabel 1. 3 Indikasi Awal Pro-Environmental Behavior Guru dan Tenaga Kependidikan Pada Yayasan Pendidikan Nurul Huda Semarang (2025)	11
Tabel 1. 4 Program/Kebijakan Lingkungan Yayasan Pendidikan Nurul Huda Semarang.....	13
Tabel 1. 5 Hasil Pra-Survey Green Work Engagement pada Guru dan Tenaga Pendidik Yayasan Pendidikan Nurul Huda Semarang.....	15
Tabel 1. 6 Hasil Pra-Survey Green Transformational Leadership pada Guru dan Tenaga Pendidik Yayasan Pendidikan Nurul Huda Semarang	16
Tabel 1. 7 Hasil Pra-Survey Green Organizational Culture pada Guru dan Tenaga Pendidik Yayasan Pendidikan Nurul Huda Semarang	16
Tabel 1. 8 Hasil Pra-Survey Pro Environmental Behavior pada Guru dan Tenaga Pendidik Yayasan Pendidikan Nurul Huda Semarang	17
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 3. 1 Distribusi Responden berdasarkan Unit Pendidikan di Yayasan Pendidikan Nurul Huda Semarang	62
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel, Dimensi, dan Indikator Penelitian.....	73
Tabel 3. 3 Skala Pengukuran Likert dalam Penelitian	84
Tabel 3. 4 Kriteria Evaluasi Outer Model (Model Pengukuran) dalam PLS-SEM	92
Tabel 3. 5 Kriteria Evaluasi Inner Model (Model Struktural) dalam PLS-SEM .	94
Tabel 3. 6 Kriteria Pengujian Hipotesis dan Analisis Mediasi dalam PLS-SEM	96
Tabel 4. 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	99
Tabel 4. 2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	100

Tabel 4. 3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	102
Tabel 4. 4	Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	103
Tabel 4. 5	Klasifikasi Responden Berdasarkan Unit Lembaga Pendidikan.....	104
Tabel 4. 6	Hasil Pengujian Nilai Outer Loading Dimensi sebagai Indikator Konstruk.....	107
Tabel 4. 7	Hasil Pengujian Nilai Average Variance Extracted (AVE)	110
Tabel 4. 8	Hasil Pengujian Nilai Cross Loading Dimensi sebagai Indikator Konstruk.....	113
Tabel 4. 9	Hasil Pengujian Validitas Diskriminan dengan Kriteria Fornell- Larcker	116
Tabel 4. 10	Hasil Pengujian Validitas Diskriminan dengan Rasio Heterotrait- Monotrait (HTMT).....	119
Tabel 4. 11	Hasil Pengujian Reliabilitas Konstruk (Construct Reliability)	122
Tabel 4. 12	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R-Square)	127
Tabel 4. 13	Hasil Pengujian Ukuran Efek (f-Square)	130
Tabel 4. 14	Hasil Perhitungan Relevansi Prediktif (Q-Square / Q ²).....	133
Tabel 4. 15	Hasil Pengujian Pengaruh Langsung (Direct Effect)	137
Tabel 4. 16	Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung (Indirect Effect)	141
Tabel 4. 17	Hasil Uji Mediasi Menggunakan Variance Accounted For (VAF)	143



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Persentase Indeks Sanitasi Sekolah di Indonesia Tahun 2020.....	2
Gambar 1. 2 Persentase Perawatan Lingkungan Siswa di Indonesia Tahun 2024.....	4
Gambar 4. 1 Diagram Model Pengukuran (Outer Model)	106



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	173
Lampiran 2. Tabulasi Data Hasil Penelitian	181
Lampiran 3. Butir Pernyataan Kuesioner Pra-Survey.....	185
Lampiran 4. Hasil Kuesioner Pra Survey.....	187
Lampiran 5. Surat Izin Penelitian.....	188
Lampiran 6. Model Penelitian dalam SmartPLS 4.....	192
Lampiran 7. Hasil Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model - SmartPLS 4) ..	193
Lampiran 8. Hasil Evaluasi Model Struktural (Inner Model & Uji Hipotesis – SmartPLS 4).....	197
Lampiran 9. Pengujian Hipotesis	198

