# ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud untuk menganalisis pengaruh *resonant leadership* dan lingkungan kerja terhadap *employee engagement* dengan kepuasan kerja menjadi variabel mediasi Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah. Penelitian ini dilakukan karena masih terdapat perbedaan tingkat *employee engagement* antarpegawai, meskipun kepemimpinan dan lingkungan kerja di instansi tersebut telah dinilai cukup baik. Penelitian ini memakai pendekatan kuantitatif dengan metode "Par*tial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM)" yang diolah menggunakan SmartPLS 4.

Perolehan penelitian memperlihatkan bila *resonant leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja serta *employee engagement*. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan *employee engagement*. Kemudian, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee engagement*.

Hasil penelitian juga memperlihatkan bila kepuasan kerja memediasi pengaruh *resonant leadership* terhadap *employee engagement* dan memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap *employee engagement*. Dengan demikian, semakin baik kepemimpinan yang diterapkan dan semakin kondusif lingkungan kerja, maka kepuasan kerja pegawai akan bertambah dan pada akhirnya bisa meningkatkan *employee engagement*.

**Kata kunci: *Resonant Leadership*, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Employee Engagement*.**

SEMARANG
FEB UNDIP