

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia menjadi salah satu faktor yang sangat vital sebagai penentu keberhasilan perusahaan. Keberhasilan Perusahaan sendiri biasanya ditentukan dari kinerja karyawannya. Dari hasil pra-survei diketahui fenomena yang terjadi pada perusahaan adalah adanya penurunan kinerja karyawan. Disisi lain diketemukannya Research Gap dari penelitian terdahulu tentang pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hal inilah yang mendasari untuk dilakukannya penelitian tersebut.

Penelitian ini menggunakan kompensasi dan kepemimpinan sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan bagian penjualan PT. Great Mataram Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, dengan jumlah sampel 45 orang. Data yang didapat telah diuji kehandalan dan validnya dengan menggunakan uji validitas dan reabilitas. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan dari kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kompensasi dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian penjualan PT. Great Mataram Semarang sebesar 59,5%. Sedangkan sisanya 40,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan