

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.1.2 Penilaian Kinerja.....	10
2.1.1.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	10
2.1.1.4 Karakteristik Kinerja Karyawan	11
2.1.2 Kompensasi	12
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	12
2.1.2.2 Sifat Kompensasi	12
2.1.2.3 Jenis Kompensasi	13

2.1.2.4 Fungsi Kompensasi	13
2.1.2.5 Tujuan Kompensasi.....	14
2.1.3 Kepemimpinan	16
2.1.3.1 Pengertian Kepemimpinan	16
2.1.3.2 Teori Kepemimpinan	16
2.1.3.3 Jenis-jenis Kepemimpinan.....	18
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	22
2.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan.....	24
2.3 Penelitian Terdahulu.....	26
2.4 Kerangka Penelitian	28
2.5 Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	29
3.1.1 Variabel Penelitian	29
3.1.2 Definisi Operasional	30
3.2 Populasi dan Sampel	32
3.2.1 Populasi.....	32
3.2.2 Sampel	32
3.3 Jenis dan Sumber Data	32
3.3.1 Data Primer	32
3.3.2 Data Sekunder	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6 Metode Analisis Data	35
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	35
3.6.2 Analisis Indeks Jawaban Responden	35
3.6.3 Uji Instrumen.....	36
3.6.4 Uji Asumsi Klasik	37

3.6.5 Analisis Regresi Linear Berganda	39
3.6.6 Pengujian Hipotesis (Godness of Fit)	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Obyek Penelitian	43
4.1.1 Sejarah Perusahaan	43
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.1.3 Obyek Perusahaan dan Aktivitas Bisnis.....	44
4.2 Statistik Deskriptif.....	45
4.2.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.2 Data Responden Menurut Tingkat Pendidikan	47
4.2.3 Data Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.2.4 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
4.3 Hasil Penelitian	49
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	49
4.3.2 Analisis Indeks Jawaban Responden Kompensasi.....	50
4.3.3 Analisis Indeks Jawaban Responden Kepemimpinan	52
4.3.4 Analisis Indeks Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	54
4.3.5 Hasil Uji Reabilitas dan Validitas	55
4.3.5.1 Uji Reabilitas	56
4.3.5.2 Uji Validitas.....	56
4.3.6 Uji Asumsi Klasik	57
4.3.6.1 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
4.3.6.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
4.3.6.2 Hasil Uji Normalitas.....	60
4.3.7 Analisis Regresi Linear Berganda	62
4.3.8 Uji Hipotesis (Godness of Fit)	64
4.3.8.1 Uji Parsial (Uji t).....	64
4.3.8.2 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	65
4.3.8.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66

4.4 Interpretasi Hasil	67
4.4.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	67
4.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	69
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran dan Implikasi Kebijakan	72
5.3 Keterbatasan.....	73
5.4 Agenda Penelitian Mendatang	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	78