

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai .....	11

2.2. Pengertian Motivasi Pegawai.....	12
2.2.1. Elemen Kunci Motivasi.....	12
2.2.2. Proses Timbulnya Motivasi Pegawai .....	13
2.2.3. Tujuan Motivasi Pegawai.....	14
2.2.4. Teori Motivasi Pegawai .....	15
2.3. Pengertian Komitmen Organisasi .....	17
2.3.1. Manfaat Komitmen Organisasi .....	18
2.3.2. Pedoman untuk Meningkatkan Komitmen Organisasi.....	19
2.4. Hubungan Antar Variabel (Pengembangan Hipotesis).....	20
2.4.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja pegawai.....	20
2.4.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai .....	21
2.5. Penelitian Terdahulu .....	22
2.6. Rangkuman Penelitian Terdahulu .....	23
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	25
2.8. Hipotesis Penelitian .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	26
3.1.1. Variabel Penelitian .....	26
3.1.2. Definisi Operasional Variabel .....	26
3.2. Populasi dan Sampel .....	28
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	29
3.3.1. Data Primer .....	29

3.3.2. Data Sekunder .....	29
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5 Metode Analisis Data.....	30
3.5.1. Uji Instrumen.....	30
3.5.1.1. Uji Reliabilitas.....	30
3.5.1.2. Uji Validitas .....	31
3.5.2. Uji Asumsi Klasik .....	32
3.5.2.1. Uji Multikolonieritas .....	32
3.5.2.2. Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.5.2.3. Uji Normalitas .....	33
3.5.2.4. Uji Autokorelasi .....	34
3.5.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	35
3.5.4. Pengujian Hipotesis .....	35
3.5.4.1. Uji F (Uji Signifikansi Simultan).....	35
3.5.4.2. Uji t (Uji Parsial).....	36
3.5.5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	38
4.1.1. Sejarah PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Tengah.....	38
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan .....	39
4.1.2.1. Visi Perusahaan .....	39
4.2. Gambaran Umum Responden .....	40
4.2.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40

4.2.2. Responden Berdasarkan Usia .....	41
4.2.3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	41
4.2.3. Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	42
4.3. Gambaran Umum Jawaban Responden terhadap Variabel Penelitian..	43
4.3.1. Analisis Deskripsi .....	43
4.3.1.1. Persepsi Responden terhadap Variabel Motivasi.....	45
4.3.1.2. Persepsi Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasi .....	46
4.3.1.3. Persepsi Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai....	48
4.4. Uji Instrumen .....	50
4.4.1. Uji Reliabilitas .....	50
4.4.2. Uji Validitas .....	51
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	52
4.5.1. Uji Normalitas.....	52
4.5.2. Uji Autokorelasi.....	53
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.5.4. Uji Multikolinieritas.....	55
4.6. Analisis Regresi Linear Berganda .....	56
4.7. Uji Hipotesis .....	58
4.7.1. Uji Signifikan Simultan (Uji F) .....	58
4.7.2. Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	59
4.8. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	60
4.9. Pembahasan.....	60
4.9.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	60

4.9.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	62
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>64</b>
5.1. Kesimpulan .....	64
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	65
5.3. Saran .....	66
5.3.1. Implikasi Kebijakan .....	66
5.3.2. Agenda Penelitian yang Akan Datang .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>73</b>