

ABSTRAK

Kinerja organisasi dikatakan baik apabila kinerja para pegawainya juga baik. Kinerja pegawai yang baik atau buruk dapat dipengaruhi oleh berbagai macam faktor. Oleh karena itu, tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh stres kerja, kompensasi, dan *employee engagement* terhadap kinerja pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Moedal Kota Semarang berdasarkan data kinerja organisasi selama 2 tahun berturut-turut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi yang digunakan yaitu pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang yang berjumlah 479 orang dengan sampel yang diambil untuk penelitian ini sebanyak 100 orang menggunakan teknik *purposive sampling*. Data diolah dengan menggunakan bantuan *software SPSS 23*, serta metode yang digunakan dalam menganalisis data pada penelitian ini adalah analisis regresi linier.

Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan bahwa: (1) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai; (2) kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai; dan (3) *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: stres kerja, kompensasi, *employee engagement*, kinerja pegawai.