

ABSTRAK

Sebuah perusahaan haruslah dapat mengelola sumber daya manusia nya dengan baik, karena sumber daya manusia adalah salah satu faktor penting dalam terwujudnya kinerja yang baik demi keberhasilan suatu perusahaan. Hal yang harus diperhatikan agar kinerja yang dihasilkan berjalan dengan baik adalah beban kerja, stres kerja, dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, stres kerja, dan motivasi terhadap kinerja.

Penelitian ini dilakukan kepada perawat rawat inap Rumah Sakit Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah dengan jumlah sampel yang telah ditetapkan sebesar 69 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan studi pustaka. Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil dalam penelitian ini adalah: 1) Beban kerja memiliki pengaruh secara negatif terhadap kinerja karyawan, 2) Stres kerja memiliki pengaruh secara negatif terhadap kinerja karyawan, 3) Motivasi memiliki pengaruh secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.