ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan stres kerja terhadap kinerja perawat. Kinerja perawat merupakan faktor penting, namun terdapat fenomena penurunan kinerja pada Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Cepu.

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Cepu. Sampel dipilih dengan menerapkan metode Sampel Jenuh (*Sensus Sampling*). Data diperoleh secara langsung dengan memberikan kuesioner kepada 79 perawat. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Teknik pengujian data yang diantaranya uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa H_1 diterima bahwa disiplin kerja (0,567) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. H_2 diterima bahwa stres kerja (-0,389) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Variabel-variabel tersebut memiliki pengaruh sebesar 40,4% terhadap kinerja perawat. Sedanngkan sisanya sebesar 59,6% dipengaruhi oleh variabel – variabel lain di luar dari penelitian ini.

Kata kunci : disiplin kerja, stres kerja, dan kinerja perawat